



PRZEGLĄD
WYNAGRODZEŃ
2013 / 2014
Polska



Produkcja i Łańcuch Dostaw

SPIS TREŚCI

Wstęp	5
O Michael Page.....	6
Metodyka	7
1. Zakupy	8
1.1 Dyrektor Zakupów	10
1.2 Kierownik Zakupów (bezpośrednich i pośrednich).....	11
1.3 Commodity Manager	12
1.4 Kierownik Kategorii (Handel detaliczny).....	13
1.5 Kupiec Operacyjny	14
2. Logistyka	16
2.1 Dyrektor Logistyki	18
2.2 Kierownik Magazynu i Dystrybucji.....	19
2.3 Koordynator Logistyki	20
3. Łańcuch Dostaw	22
3.1 Dyrektor Łańcucha Dostaw.....	24
3.2 Kierownik Łańcucha Dostaw	25
3.3 Kierownik Projektu w Łańcuchu Dostaw	26
3.4 Kierownik ds. Planowania	27
3.5 Kierownik Obsługi Klienta	28
3.6 Planista Materiałów i Produkcji	29
3.7 Specjalista ds. Planowania Sprzedaży	30
4. Produkcja	32
4.1 Kierownik Operacyjny / Dyrektor Operacyjny	34
4.2 Dyrektor Zakładu Produkcyjnego	35
4.3 Kierownik Produkcji.....	36
4.4 Kierownik ds. Ciągłego Doskonalenia	37
5. Jakość	38
5.1 Kierownik ds. Jakości.....	40
5.2 Specjalista ds. Jakości	41
6. Badania i Rozwój	42
6.1 Kierownik ds. Badań i Rozwoju.....	44
6.2 Inżynier ds. Badań i Rozwoju.....	45
7. Dział Techniczny	46
7.1 Dyrektor Techniczny	48
7.2 Kierownik Utrzymania Ruchu	49
7.3 Technolog / Inżynier Procesu.....	50

Wstęp

Szanowni Państwo,

Z wielką przyjemnością przedstawiam Państwu kolejne wydanie Przeglądu Wynagrodzeń w obszarach Produkcji oraz Łańcucha Dostaw przygotowanego przez Michael Page. Publikacja ta jest pierwszym tak szerokim opracowaniem dotyczącym tych dziedzin, z wyszczególnieniem zakresów odpowiedzialności oraz wynagrodzeń na stanowiskach kierowniczych średniego i wyższego szczebla w Polsce przygotowanym przez zespół Manufacturing & Supply Chain.



Czas spowolnienia gospodarczego, które odczuwalne było głównie w krajach Europy Zachodniej, okazał się być okresem wzrostu dla polskich zakładów produkcyjnych międzynarodowych koncernów. Wiele z nich zdecydowało się w ciągu ostatnich kilkunastu miesięcy przenieść produkcję do Polski, lub rozbudować istniejące już linie produkcyjne. Konsekwencją rosnącej liczby fabryk jest oczywiście wzrost zapotrzebowania na wykwalifikowaną i doświadczoną kadrę, o którą pracodawcy toczą coraz ostrzejszą walkę.

Kolejnym wartym odnotowania jest fakt, że Polska staje się lokalizacją regionalnych „hubów”, głównie w obszarach zakupów (pośrednich jak i bezpośrednich) sourcingu czy też planowania, które mogą znacząco optymalizować koszty na dużym obszarze geograficznym. Zapotrzebowanie na sprawdzoną kadrę znającą dobrze języki obce stale rośnie także w zakupach i szeroko rozumianym łańcuchu dostaw. Pracodawcy oczekują nie tylko doskonałej znajomości swojego obszaru specjalizacji, ale także dogłębnego zrozumienia procesów biznesowych i wpływu zarządzanych przez nich działów na funkcjonowanie całego przedsiębiorstwa.

W czasach zawirowań na międzynarodowych rynkach, najlepsza kadra jest jednym z najważniejszych elementów budowania przewagi konkurencyjnej przedsiębiorstwa. Wierzę, że niniejsze opracowanie będzie dla Państwa wsparciem w zarządzaniu i budowaniu zespołów, przygotowywaniu systemów nagradzania kluczowych pracowników oraz we wdrażaniu programów retencyjnych.

Życzę Państwu interesującej lektury.

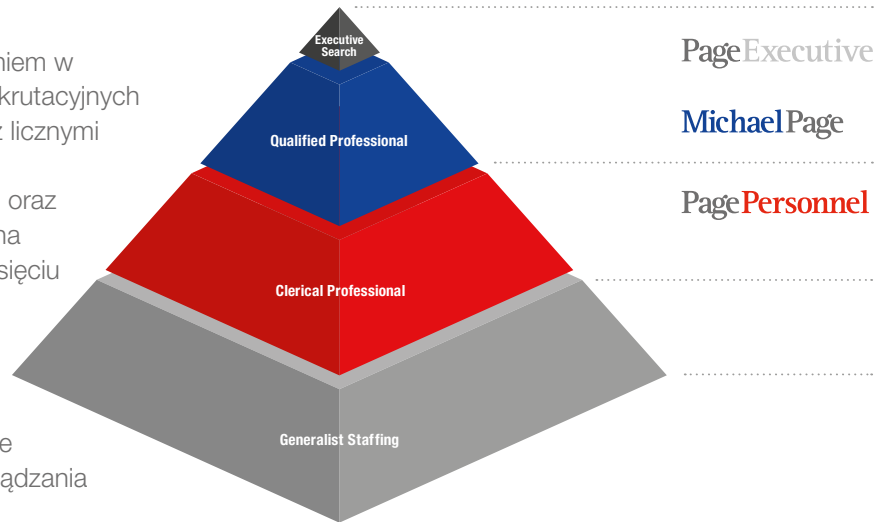
Z wyrazami szacunku,

Yannick Coulangue
Executive Director
Michael Page

O Michael Page

Michael Page jest międzynarodowym liderem w dziedzinie doradztwa personalnego oraz w obszarze rekrutacji profesjonalistów na stanowiska średniej i wyższej kadry zarządzającej. Od blisko czterech dekad wspieramy zarówno naszych Klientów, jak i Kandydatów oferując profesjonalne usługi najwyższej jakości oraz wyznaczając standardy rekrutacji specjalistycznej na świecie. Będąc częścią PageGroup – globalnego lidera w obszarze rekrutacji, możemy pochwalić się:

- Ponad 35-letnim doświadczeniem w specjalistycznych usługach rekrutacyjnych
- Ugruntowanymi relacjami oraz licznymi referencjami uzyskanymi od międzynarodowych korporacji oraz przedsiębiorstw działających na lokalnych rynkach w kilkudziesięciu krajach
- Blisko 5.000 konsultantów na całym świecie wspomaganych przez profesjonalne oprogramowanie służące celom rekrutacji i zarządzania relacjami
- 153 biurami w 34 krajach oraz dedykowanymi zespołami wspomagającymi Klientów w regionach rozwijających się (m.in. Michael Page Eastern Europe, Michael Page Africa)



Michael Page Polska posiada biura w Warszawie oraz w Katowicach, umożliwiające prowadzenie kompleksowych procesów rekrutacyjnych na terenie całego kraju w następujących obszarach:

- Banking & Financial Services
- Finance & Accounting
- Human Resources
- Information Technology
- Manufacturing & Supply Chain
- Sales & Marketing
- Tax & Legal

Dywizja Michael Manufacturing & Supply Chain jest godnym zaufania i sprawdzonym partnerem biznesowym różnej wielkości organizacji ze wszystkich sektorów gospodarki w zakresie poszukiwania pracowników na stanowiska średniego i wyższego szczebla w obszarach produkcji, zakupów i logistyki oraz łańcucha dostaw. Rozbudowana sieć kontaktów, wieloletnie doświadczenie w prowadzeniu wymagających procesów rekrutacyjnych oraz doskonała znajomość rynku umożliwiają zespołowi Manufacturing & Supply Chain poszukiwania kadry na szerokie spektrum stanowisk.

Metodyka

Badanie przygotowane przez zespół Manufacturing & Supply Chain stanowi podsumowanie informacji zebranych w ramach praktyki zespołu działającego w Michael Page w Polsce. Niniejsze badanie było możliwe dzięki codziennej aktywności konsultantów i menedżerów oraz poprzez ścisłą współpracę z klientami i kandydatami. Celem badania jest zaoferowanie obrazu aktualnego poziomu wynagrodzeń w określonych obszarach, co pozwoli wspomóc pracodawców i pracowników przy podejmowaniu decyzji dotyczących rekrutacji i zatrudniania.

Naszymi Klientami są przedsiębiorstwa z różnych sektorów gospodarki, w szczególności: FMCG, produkcji spożywczej i przemysłowej, produkcji opakowań, sektora farmaceutycznego, chemicznego, telekomunikacji, IT, motoryzacyjnego, mediów oraz transportu i logistyki. Dla każdego stanowiska przedstawiamy minimum, maksimum oraz najczęściej oferowany poziom wynagrodzenia (w ujęciu miesięcznym, w polskich złotych brutto). Podane przedziały aktualnych poziomów wynagrodzeń zostały opracowane na podstawie informacji uzyskanych od kandydatów, a także w ramach prowadzonych i zrealizowanych projektów rekrutacyjnych.

Wszystkie informacje dotyczą osób zatrudnionych przez oddziały międzynarodowych firm na terenie Warszawy i jej okolic oraz w aglomeracji Śląskiej, które biegle znają język angielski. W przypadku wszystkich stanowisk w standardowym pakiecie wynagrodzenia pracownika oferowany jest samochód służbowy.

Chcemy podkreślić, że w trakcie analizy minimalnych i maksymalnych wynagrodzeń należy wziąć pod uwagę kilka dodatkowych czynników, takich jak:

- Bieżąca koniunktura rynkowa w Polsce i na świecie
- Skala działalności firmy, sektor w którym funkcjonuje
- Aktualna faza rozwoju firmy

Również premie są uzależnione od polityki firmy, indywidualnych oraz zespołowych osiągnięć a także sytuacji ekonomicznej. Wskazane przez nas wynagrodzenia nie obejmują uposażenia uzyskiwanego z tytułu pełnienia funkcji dodatkowych (np. członka rady nadzorczej spółki zależnej).



1. ZAKUPY

1.1 Dyrektor Zakupów

Podobne stanowiska: Wiceprezes ds. Zakupów, Dyrektor ds. Zaopatrzenia (CPO)

Przełożony: Dyrektor Operacyjny (COO), Dyrektor Finansowy (CFO), Dyrektor Generalny, Dyrektor Zarządzający

Zakres obowiązków:

- Implementowanie oraz ciągły rozwój strategii zakupowych firmy
- Tworzenie spójnych procedur i praktyk funkcjonowania działu zakupów
- Przygotowywanie projektu budżetu oraz nadzór nad jego prawidłowym wykonaniem
- Optymalizowanie działań zespołu ds. zakupów w celu obniżenia kosztów
- Budowanie relacji z klientami wewnętrznymi w celu usprawnienia procesów zakupowych
- Rekrutowanie specjalistów działu zakupów i rozwijanie ich kluczowych kompetencji
- Prowadzenie lub asystowanie przy negocjacjach z kluczowymi dostawcami

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe ekonomiczne, preferowany dyplom MBA
- Minimum 10 lat doświadczenia w dziale zakupów, najlepiej w danej branży
- Doświadczenie w zarządzaniu zespołem w międzynarodowym środowisku
- Praktyczne doświadczenie w zarządzaniu projektami
- Wysokie zdolności negocjacyjne i interpersonalne
- Charyzma, umiejętność wywierania wpływu na innych
- Umiejętność pracy pod presją czasu i odporność na stres
- Doskonale rozwinięte umiejętności analitycznego myślenia
- Znajomość głównych systemów ERP
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	25 000	do 40%
	Maksymalne	40 000	
	Najczęściej oferowane	30 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	25 000	do 40%
	Maksymalne	40 000	
	Najczęściej oferowane	30 000	

1.2 Kierownik Zakupów (bezpośrednich i pośrednich)

Podobne stanowiska: Kierownik ds. Zaopatrzenia

Przełożony: Dyrektor Zakupów, Wiceprezes ds. Zakupów, Dyrektor ds. Zaopatrzenia (CPO)

Zakres obowiązków:

- Analizowanie potrzeb zakupowych poszczególnych działów firmy
- Prowadzenie negocjacji z kluczowymi dostawcami, przygotowywanie umów
- Nadzorowanie realizacji budżetu zakupowego
- Aktywne poszukiwanie alternatywnych źródeł dostaw (sourcing)
- Zapewnianie ciągłości dostaw we współpracy z działem łańcucha dostaw i produkcją
- Identyfikowanie możliwości obniżenia kosztów i skrócenia czasu dostaw
- Implementowanie, rozwój oraz zarządzanie procedurami zakupowymi w firmie
- Prowadzenie dokumentacji zakupowej
- Zarządzanie i szkolenie podległego zespołu Kupców

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe ekonomiczne
- Minimum 5 lat doświadczenia w dziale zakupów, najlepiej w danej branży
- Doświadczenie w zarządzaniu zespołem w międzynarodowym środowisku
- Praktyczne doświadczenie w zarządzaniu projektami
- Wysokie zdolności negocjacyjne i interpersonalne
- Umiejętność pracy pod presją czasu i odporność na stres
- Doskonale rozwinięte umiejętności analitycznego myślenia
- Znajomość głównych systemów ERP
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	15 000	do 20%
	Maksymalne	22 000	
	Najczęściej oferowane	18 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	12 000	do 25%
	Maksymalne	20 000	
	Najczęściej oferowane	15 000	

1.3 Commodity Manager

Podobne stanowiska: Kierownik ds. Zakupu Komponentów Strategicznych

Przełożony: Dyrektor ds. Zakupów, Global Commodity Manager, Commodity Director

Zakres obowiązków:

- Tworzenie regionalnej strategii zakupowej dla danej grupy towarowej
- Zarządzanie budżetem i raportowanie rocznych oszczędności
- Wybieranie, rozwój i zarządzanie dostawcami w celu zapewniania zrównoważonych zakupów pod kątem ceny i jakości
- Analizowanie sytuacji ekonomicznej i rynku danej grupy towarowej
- Budowanie synergii przez europejskie negocjacje i przetargi (w tym e-aukcje)
- Wdrażanie projektów zwiększających konkurencyjność, dostęp do innowacji i zrównoważonego rozwoju
- Zapewnienie wysokiej jakości serwisu dla klientów wewnętrznych

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe ekonomiczne (lub techniczne)
- Minimum 3 lata doświadczenia w zakupach strategicznych i sourcingu
- Techniczna znajomość specyfiki głównych grup towarowych
- Umiejętność szybkiego nawiązywania ścisłej współpracy z siecią wyspecjalizowanych dostawców
- Umiejętność budowania korzystnych dla obu stron relacji w celu osiągnięcia założonych celów biznesowych
- Silna orientacja biznesowa, zdolności analityczne i umiejętność rozwiązywania problemów
- Duża elastyczność i gotowość do częstych podróży
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	14 000	do 20%
	Maksymalne	18 000	
	Najczęściej oferowane	16 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	11 000	do 25%
	Maksymalne	18 000	
	Najczęściej oferowane	14 000	

1.4 Kierownik Kategorii (Handel detaliczny)

Podobne stanowisko: Category Manager

Przełożony: Kierownik ds. Zakupów, Dyrektor Zakupów

Zakres obowiązków:

- Kreowanie polityki handlowej sieci w ramach podległego działu lub kategorii
- Przygotowanie projektu budżetu zakupowego oraz nadzór nad jego realizacją
- Wyszukiwanie i selekcja dostawców, negocjacje cenowe i asortymentowe
- Zapewnienie właściwej oferty handlowej dostosowanej do potrzeb i preferencji klientów
- Wprowadzenie oferty do sklepów: ustalenie kalendarza dostaw, autoryzowanie płatności, zarządzanie zwrotami
- Bezpośrednia współpraca z kierownictwem sklepów i analizowanie sugestii sprzedawców
- Analizowanie wyników sprzedaży i planowanie działań wpływających na osiągnięcie założonych celów
- Implementowanie, rozwój oraz nadzór nad procedurami zakupowymi w obrębie konkretnej kategorii

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe ekonomiczne
- Minimum 3 lata doświadczenia w zarządzaniu kategorią w sieci detalicznej
- Umiejętność szybkiego nawiązywania ścisłej współpracy z siecią wyspecjalizowanych dostawców
- Umiejętność budowania korzystnych dla obu stron relacji w celu osiągnięcia założonych celów biznesowych
- Silna orientacja biznesowa, zdolności analityczne i umiejętność rozwiązywania problemów
- Znajomość głównych systemów ERP
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	12 000	do 60%
	Maksymalne	16 000	
	Najczęściej oferowane	14 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	12 000	do 50%
	Maksymalne	16 000	
	Najczęściej oferowane	14 000	

1.5 Kupiec Operacyjny

Podobne stanowiska: Specjalista ds. Zakupów, Kupiec

Przełożony: Kierownik ds. Zaopatrzenia, Kierownik ds. Zakupów

Zakres obowiązków:

- Analizowanie wydatków pod kątem możliwych oszczędności
- Negocjowanie cen oraz warunków współpracy z dostawcami firmy
- Monitorowanie działalności dostawców pod kątem jakości i terminowości dostaw
- Aktywne poszukiwanie nowych dostawców krajowych i zagranicznych
- Podejmowanie inicjatyw mających na celu obniżenie kosztów zakupowych
- Optymalizowanie procedur zakupowych
- Współpraca z działami wewnętrznymi, ustalanie czasu realizacji, specyfikacji technicznych
- Raportowanie do Kierownika ds. Zakupów oraz wspieranie go w codziennej pracy

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe ekonomiczne
- Minimum rok doświadczenia w dziale zakupów
- Umiejętność szybkiego nawiązywania ścisłej współpracy z siecią wyspecjalizowanych dostawców
- Umiejętność budowania korzystnych dla obu stron relacji w celu osiągnięcia założonych celów biznesowych
- Wysoko rozwinięte zdolności analityczne i umiejętność rozwiązywania problemów
- Znajomość głównych systemów ERP
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	6 000	do 20%
	Maksymalne	10 000	
	Najczęściej oferowane	8 500	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	6 000	do 20%
	Maksymalne	10 000	
	Najczęściej oferowane	8 500	



2. LOGISTYKA

2.1 Dyrektor Logistyki

Podobne stanowiska: Kierownik Logistyki

Przełożony: Dyrektor Finansowy (CFO), Dyrektor Łańcucha Dostaw, Dyrektor Operacyjny

Zakres obowiązków:

- Tworzenie strategii oraz zarządzanie systemami magazynowania / centrami dystrybucyjnymi
- Przeprowadzanie analiz logistycznych w celu obniżenia kosztów operacyjnych oraz identyfikacji możliwości usprawnienia procesów
- Zapewnienie sprawnego funkcjonowania firmy pod względem logistycznym w celu osiągnięcia efektywnie funkcjonującego łańcucha dostaw
- Utrzymywanie na pożądanym poziomie wskaźników operacyjnych i kosztowych, wynikających z całej działalności logistycznej w firmie
- Budowanie relacji i wzmacnianie pozytywnych kontaktów z klientami poprzez stałe poprawianie poziomu obsługi
- Utrzymywanie trwałych relacji biznesowych z dostawcami usług transportowych, negocjacje warunków
- Wdrażanie technologii logistycznych i organizacyjnych w zespole

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe ekonomiczne, podyplomowe studia z zakresu logistyki będą dodatkowym atutem
- Minimum 10 lat doświadczenia w obszarze łańcucha dostaw
- Umiejętność koordynacji procesów magazynowych, transportu i dystrybucji
- Znajomość systemów magazynowych i inwentaryzacyjnych oraz metodyki efektywnego zarządzania nimi
- Doświadczenie w zarządzaniu projektami poparte przykładami
- Doświadczenie w zarządzaniu grupą ludzi
- Umiejętność przeprowadzania analiz finansowych
- Analityczny umysł i umiejętność pracy z liczbami
- Doskonałe umiejętności negocjacyjne, komunikacyjne oraz interpersonalne
- Umiejętność organizacji pracy w dynamicznym środowisku przy zachowaniu ścisłej kontroli
- Umiejętność podejmowania szybkich decyzji i reagowania na zmiany rynkowe
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	20 000	do 25%
	Maksymalne	25 000	
	Najczęściej oferowane	22 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	18 000	do 25%
	Maksymalne	35 000	
	Najczęściej oferowane	22 000	

2.2 Kierownik Magazynu i Dystrybucji

Podobne stanowiska: Kierownik Centrum Dystrybucji

Przełożony: Kierownik Logistyki, Dyrektor Logistyki, Kierownik Łańcucha Dostaw

Zakres obowiązków:

- Przyjmowanie i wysyłanie towarów, decydowanie o kolejności odbioru zleceń
- Monitorowanie terminowości dostaw do klientów oraz wyjaśnianie ewentualnych rozbieżności sztukowych i przesunięć czasowych
- Nadzór nad bezpieczeństwem i ochroną magazynu w tym monitoring i obsługa czytników wejściowych
- Zgłaszanie reklamacji do przewoźników krajowych i zagranicznych, rozpatrywanie zwrotów
- Współtworzenie budżetu kosztowego logistyki, dekretowanie na konta finansowe
- Fakturowanie i nadzór nad dokumentacją magazynową i spedycyjną
- Tworzenie specjalnych dokumentów zgodnie z wymogami klientów
- Organizowanie inwentaryzacji z audytem zewnętrznym
- Zarządzanie zespołem, nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem operacyjnym działu

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe o profilu logistycznym bądź pokrewnym
- Minimum 2 lata doświadczenia w dziale logistyki lub łańcucha dostaw
- Dobra organizacja pracy, skrupulatność, punktualność, terminowość
- Samodzielność i zdolność do podejmowania własnych inicjatyw
- Biegła obsługa komputera w zakresie MS Office i systemu SAP
- Umiejętność organizacji pracy w dynamicznym środowisku przy zachowaniu ścisłej kontroli
- Umiejętność podejmowania szybkich decyzji i reagowania na zmiany rynkowe
- Analityczny umysł i umiejętność pracy z liczbami
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	8 000	do 20%
	Maksymalne	13 000	
	Najczęściej oferowane	10 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	8 000	do 20%
	Maksymalne	12 000	
	Najczęściej oferowane	10 000	

2.3 Koordynator Logistyki

Podobne stanowiska: Specjalista ds. Logistyki, Koordynator Transportu

Przełożony: Kierownik Logistyki, Kierownik ds. Łańcucha Dostaw

Zakres obowiązków:

- Planowanie zamówień produktów zgodnie z przyjętymi założeniami
- Opracowywanie dziennych raportów dotyczących sprzedaży i poziomu zapasów
- Tworzenie zamówień za pomocą systemu SAP
- Zapewnienie sprawnego przepływu towarów od dostawców krajowych i zagranicznych
- Zapewnienie sprawnego transportu towarów do klientów firmy
- Współpraca z magazynem oraz działem celnym, spedycji, łańcucha dostaw
- Prowadzenie dokumentacji związanej z wyżej wymienionymi obowiązkami
- Bliska współpraca z dostawcami

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe o profilu logistycznym bądź pokrewnym
- Minimum 2 lata doświadczenia w dziale logistyki lub łańcucha dostaw
- Dobra organizacja pracy, skrupulatność, punktualność, terminowość
- Samodzielność i zdolność do podejmowania własnych inicjatyw
- Biegła obsługa komputera w zakresie MS Office
- Znajomość systemu SAP
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	6 000	do 20%
	Maksymalne	13 000	
	Najczęściej oferowane	10 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	7 000	do 20%
	Maksymalne	14 000	
	Najczęściej oferowane	10 000	



3. ŁAŃCUCH DOSTAW

3.1 Dyrektor Łańcucha Dostaw

Podobne stanowiska: Wiceprezes ds. Łańcucha Dostaw, Globalny Dyrektor ds. Łańcucha Dostaw

Przełożony: Dyrektor Operacyjny (COO), Prezes Zarządu (CEO), Wiceprezes Jednostki Biznesowej, Dyrektor Generalny

Zakres obowiązków:

- Nadzór ekspercki i wspieranie zarządu w kwestiach związanych z łańcuchem dostaw
- Tworzenie strategii łańcucha dostaw firmy, w tym strategii inwestycyjnej
- Zarządzanie procesem forecast to cash – planowanie sprzedaży i produkcji, zaopatrzenie, logistyka magazynowa, dystrybucja, obsługa klienta, spływ należności
- Analizowanie i optymalizowanie przepływów wewnętrznych, rekomendowanie zmian mających na celu ich usprawnienie
- Utrzymanie i poprawa wskaźników operacyjnych firmy w tym: poziom zapasów, obsługa klienta, koszty operacyjne
- Zarządzanie wskaźnikiem rachunku wyników m.in. marżą operacyjną, poziomem kapitału pracującego, poziomem zysku, cash flow, wolumenem
- Zarządzanie zespołem w tym rekrutacja i rozwój kluczowych kompetencji pracowników

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe o profilu logistycznym, studia podyplomowe lub certyfikaty CPIM, APICS będą dodatkowym atutem
- Minimum 5 lat doświadczenia w zarządzaniu działem łańcucha dostaw bądź działem logistyki w danej branży
- Bardzo dobra wiedza na temat zasad planowania produkcji, prognozowania, zarządzania magazynami, dystrybucją, narzędziami SC IT
- Doskonale zdolności organizacyjne i analityczny umysł
- Bardzo dobre umiejętności negocjacyjne, komunikacyjne oraz interpersonalne
- Zdolność do budowania relacji biznesowych opartych na zaufaniu
- Orientacja biznesowa i zdolność do rozwiązywania problemów
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	25 000	do 50%
	Maksymalne	40 000	
	Najczęściej oferowane	30 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	18 000	do 50%
	Maksymalne	40 000	
	Najczęściej oferowane	25 000	

3.2 Kierownik Łańcucha Dostaw

Podobne stanowiska: Supply Chain Manager

Przełożony: Szef Pionu Łańcucha Dostaw, Dyrektor Łańcucha Dostaw

Zakres obowiązków:

- Projektowanie i organizacja strategii i procesów logistycznych
- Nadzorowanie przepływu produktu od miejsca produkcji do centrów dystrybucji
- Dążenie do optymalizacji przepływów pod kątem jakości, kosztów i czasu
- Zarządzanie biznesowymi relacjami z kluczowymi dostawcami
- Ustalanie metod i narzędzi poprawy wydajności, ograniczenia kosztów i czasu
- Wsparcie dyrektora łańcucha dostaw w ustalaniu strategii zarządzania zapasami
- Dążenie do redukcji zapasów komponentów i wyrobów gotowych
- Negocjowanie z kluczowymi dostawcami firmy w aspekcie kosztów oraz terminowości dostaw
- Analizowanie wydajności przepływu produktu, rekomendowanie zmian organizacyjnych

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe ekonomiczne bądź z zakresu logistyki
- Minimum 5 lat doświadczenia w dziale łańcucha dostaw
- Znajomość najlepszych praktyk logistycznych w koordynacji magazynu, transportu i dystrybucji
- Doświadczenie w zarządzaniu grupą ludzi, rozproszonymi zespołami
- Bardzo dobre umiejętności negocjacyjne, komunikacyjne oraz interpersonalne
- Zdolność budowania relacji biznesowych opartych na zaufaniu
- Umiejętność podejmowania szybkich decyzji i reagowania na zmiany rynkowe
- Dobra znajomość podstawowych systemów ERP
- Wysokie zdolności analityczne
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	12 000	do 25%
	Maksymalne	22 000	
	Najczęściej oferowane	15 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	12 000	do 25%
	Maksymalne	20 000	
	Najczęściej oferowane	15 000	

3.3 Kierownik Projektu w Łańcuchu Dostaw

Podobne stanowiska: Supply Chain Project Manager

Przełożony: Szef Pionu Łańcucha Dostaw, Dyrektor Łańcucha Dostaw

Zakres obowiązków:

- Wprowadzanie zmian w funkcjonowaniu Organizacji Łańcucha Dostaw, mających na celu realizację docelowej wizji oraz bieżące usprawnienia funkcji
- Proponowanie, planowanie i definiowanie projektów do realizacji oraz nadzór nad prowadzonymi projektami
- Planowanie i definiowanie z jednostkami biznesowymi zmian w procesach (zakres, czas, podejście, zasoby, budżet, plan działań, wskaźniki)
- Modelowanie i wdrażanie nowych procesów logistycznych obowiązujących w Organizacji Łańcucha Dostaw i Sieci Sprzedaży
- Nadzór nad realizacją zmian w procesach oraz kontrola działania procesów (audyt)
- Przeprowadzanie zmian dotyczących systemów IT oraz kontrola działania systemów IT
- Odpowiedzialność za poprawne działanie i rozwój systemu operacyjnego wspomagającego zarządzanie magazynem
- Zarządzanie zespołem projektowym

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe ekonomiczne bądź z zakresu logistyki oraz certyfikat PRINCE
- Minimum 5 lat doświadczenia w dziale łańcucha dostaw, w tym w zarządzaniu projektami
- Znajomość najlepszych praktyk logistycznych w koordynacji magazynu, transportu i dystrybucji
- Dobra znajomość podstawowych systemów ERP
- Doświadczenie w zarządzaniu grupą ludzi
- Bardzo dobre umiejętności negocjacyjne, komunikacyjne oraz interpersonalne
- Zdolność budowania relacji biznesowych opartych na zaufaniu
- Umiejętność podejmowania szybkich decyzji i reagowania na zmiany rynkowe
- Wysokie zdolności analityczne
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	12 000	do 25%
	Maksymalne	22 000	
	Najczęściej oferowane	15 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	10 000	do 25%
	Maksymalne	19 000	
	Najczęściej oferowane	14 000	

3.4 Kierownik ds. Planowania

Podobne stanowiska: Kierownik Zintegrowanego Planowania (Supply & Demand)

Przełożony: Kierownik Operacyjny, Dyrektor Łańcucha Dostaw, Dyrektor Finansowy (CFO)

Zakres obowiązków:

- Kierowanie planowaniem popytu i podaży w regionie
- Kierowanie procesami planowania sprzedaży i operacji (S&OP) oraz planowania produkcji surowców przy uzgodnionym z rynkami poziomem obsługi klienta, optymalnym poziomie kosztów i zapasów wyrobów gotowych
- Rozwijanie i wprowadzanie najlepszych rozwiązań planistycznych systemu SAP, zapewniając lokalnym użytkownikom odpowiednią wiedzę, trening, praktyki oraz wsparcie
- Współpraca z zespołami finansowymi w celu skoordynowania działań logistyki z prognozami finansowymi poprzez identyfikowanie luk, szans i założeń
- Współpraca z Dyrektorem Generalnym w celu realizacji zamówień zgodnie z przyjętymi zasadami i procesami
- Budowanie efektywnego i zaangażowanego zespołu, z uwzględnieniem indywidualnego rozwoju współpracowników

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe ekonomiczne bądź z zakresu logistyki
- Minimum 3 lata doświadczenia w planowaniu w danej branży
- Doświadczenie w zakresie metodologii prognozowania i budowania koncepcji łańcucha dostaw
- Doświadczenie w procesie planowania sprzedaży i operacji (S&OP)
- Umiejętność podejmowania szybkich decyzji i reagowania na zmiany rynkowe
- Doświadczenie w pracy z systemami SAP / APO lub równoważnymi systemami ERP
- Bardzo wysoko rozwinięte umiejętności analityczne
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	12 000	do 25%
	Maksymalne	17 000	
	Najczęściej oferowane	14 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	11 000	do 25%
	Maksymalne	18 000	
	Najczęściej oferowane	14 000	

3.5 Kierownik Obsługi Klienta

Podobne stanowiska: Customer Service Manager

Przełożony: Dyrektor Operacyjny, Kierownik Łańcucha Dostaw

Zakres obowiązków:

- Nadzorowanie pracy zespołu specjalistów i team leaderów ds. obsługi klienta
- Budowanie relacji z kluczowymi klientami firmy, koordynowanie współpracy operacyjnej z klientami
- Określanie i raportowanie wskaźników KPI
- Optymalizacja wydajności działu obsługi klienta
- Efektywne kreowanie i analiza badań satysfakcji klientów
- Współpraca z działami zaangażowanymi w obsługę posprzedażową (Marketingu, Logistyki, Operacji)

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe
- Minimum 4 lata doświadczenia w zarządzaniu Działem Obsługi Klienta
- Doskonałe zdolności komunikacyjne, umiejętność motywowania podległego zespołu
- Doskonała znajomość programu Excel
- Biegła znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	9 000	do 25%
	Maksymalne	15 000	
	Najczęściej oferowane	11 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	8 000	do 25%
	Maksymalne	14 000	
	Najczęściej oferowane	10 000	

3.6 Planista Materiałów i Produkcji

Podobne stanowiska: Koordynator ds. Planowania, Supply Planner

Przełożony: Kierownik ds. Planowania

Zakres obowiązków:

- Tworzenie długo- oraz krótkoterminowych planów produkcji celem utrzymania ciągłości procesu produkcji
- Tworzenie harmonogramu użycia linii produkcyjnych celem optymalnego wykorzystania surowców
- Współpraca z dostawcami w celu zapewnienia dostępności surowców oraz opakowań
- Współpraca z działami Produkcji, R&D, Logistyki, Jakości w celu zapewnienia odpowiedniego wykonania planu produkcji
- Utrzymywanie odpowiedniego poziomu surowców w magazynie
- Utrzymanie odpowiedniego poziomu zapasów w magazynie

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe ekonomiczne bądź z zakresu logistyki
- Minimum 3 lata doświadczenia w planowaniu produkcji w danej branży
- Zrozumienie metodologii prognozowania i budowania koncepcji łańcucha dostaw
- Umiejętność podejmowania szybkich decyzji i reagowania na zmiany rynkowe
- Doświadczenie w pracy z systemami SAP / APO lub równoważnymi systemami ERP
- Bardzo wysoko rozwinięte umiejętności analityczne
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	6 000	do 20%
	Maksymalne	10 000	
	Najczęściej oferowane	8 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	6 000	do 20%
	Maksymalne	10 000	
	Najczęściej oferowane	8 000	

3.7 Specjalista ds. Planowania Sprzedaży

Podobne stanowiska: Analityk Łańcucha Dostaw, Demand Planner, Forecasting Specialist

Przełożony: Kierownik ds. Planowania, Kierownik Łańcucha Dostaw/Forecast Director

Zakres obowiązków:

- Tworzenie krótko- i długookresowych prognoz popytu dla poszczególnych kategorii produktowych lub klientów
- Analizowanie historii sprzedaży, trendów rynkowych, sezonowości, promocji, działań konkurencji, zmian w preferencjach konsumentów
- Zarządzanie zapasami produktów w obrębie łańcucha dostaw oraz utrzymywanie ich odpowiedniego poziomu
- Współpraca z działem Marketingu celem przygotowania planów sprzedażowych na nowości wprowadzanie na rynek
- Tworzenie dobrych praktyk w zakresie prognozowania i współpracy z innymi działami
- Prowadzenie spotkań z Zarządem i przedstawienie rekomendacji dotyczących danej grupy produktowej
- Aktualizowanie i raportowanie planów sprzedaży w zależności od zachodzących zmian

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe ekonomiczne
- Minimum 2 lata doświadczenia w planowaniu popytu w danej branży
- Doświadczenie w zakresie metodologii prognozowania i budowania koncepcji łańcucha dostaw
- Doświadczenie w procesie planowania sprzedaży i operacji (S&OP)
- Umiejętność podejmowania szybkich decyzji i reagowania na zmiany rynkowe
- Doświadczenie w pracy z systemami SAP / APO lub równoważnymi systemami ERP
- Bardzo wysoko rozwinięte umiejętności analityczne
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	7 000	do 20%
	Maksymalne	12 000	
	Najczęściej oferowane	9 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	6 000	do 16%
	Maksymalne	10 000	
	Najczęściej oferowane	8 000	



4. PRODUKCJA

4.1 Kierownik Operacyjny / Dyrektor Operacyjny

Podobne stanowiska: Manufacturing Director, Kierownik ds. Operacji

Przełożony: Dyrektor Zarządzający

Zakres obowiązków:

- Rozwijanie, doskonalenie i monitorowanie procesów oraz funkcji operacyjnych podległych zakładów produkcyjnych
- Optymalizowanie procesów w obszarze produkcji, badań i rozwoju, przepływów materiałowych i łańcucha dostaw
- Opracowywanie i realizowanie planów optymalizacji pracy i efektywnego działania organizacji
- Wdrażanie oraz nadzór nad poprawą jakości usług i efektywności kosztowej
- Odpowiedzialność za wyniki finansowe (P&L)
- Budowanie efektywnego i zaangażowanego zespołu, z uwzględnieniem indywidualnego rozwoju współpracowników

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe oraz absolwent kierunkowych studiów MBA
- Minimum 5 lat doświadczenia na stanowisku dyrektorskim powiązanim z łańcuchem dostaw lub produkcją
- Doświadczenie w zarządzaniu budżetami, definiowaniu procesów biznesowych i mierzeniu wskaźników efektywności (KPIs)
- Doskonała znajomość narzędzi optymalizacji kosztów
- Umiejętność określania, przeprowadzania pomiaru i analizowania procesów
- Umiejętność identyfikowania możliwości doskonalenia procesów
- Umiejętność skutecznego zarządzania projektami
- Dbłość o szczegóły i umiejętność pracy pod presją
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	18 000	do 40%
	Maksymalne	40 000	
	Najczęściej oferowane	22 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	15 000	do 40%
	Maksymalne	35 000	
	Najczęściej oferowane	22 000	

4.2 Dyrektor Zakładu Produkcyjnego

Podobne stanowiska: Dyrektor Fabryki

Przełożony: Dyrektor Generalny, Regionalny Dyrektor Zarządzający, Dyrektor Operacyjny, CEO

Zakres obowiązków:

- Zarządzanie procesami produkcji, utrzymania ruchu, kontroli jakości, zaopatrzenia, logistyki oraz kwestiami kadrowymi
- Ustalanie wiarygodnych wskaźników produkcji zapewniających rentowność zakładu i osiągnięcia założonych celów pod względem kosztów, czasu i jakości
- Ustalanie i negocjowanie z Zarządkiem budżetu oraz kwestii kadrowych
- Optymalizowanie kosztów i jakości produkcji
- Zwiększanie efektywności produkcji i ogólnej pracy zakładu
- Budowanie efektywnego i zaangażowanego zespołu z uwzględnieniem indywidualnego rozwoju współpracowników

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe techniczne, preferowane są kierunkowe studia MBA
- Minimum 7 lat doświadczenia na stanowiskach związanych z zarządzaniem procesami produkcyjnymi
- Doświadczenie we wdrażaniu metodologii ciągłego doskonalenia (Lean Manufacturing)
- Umiejętność podejmowania szybkich decyzji i reagowania na zmiany rynkowe
- Doświadczenie w zarządzaniu projektami oraz w zarządzaniu zmianą
- Wysokie umiejętności organizacyjne
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	25 000	do 50%
	Maksymalne	40 000	
	Najczęściej oferowane	30 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	22 000	do 50%
	Maksymalne	50 000	
	Najczęściej oferowane	30 000	

4.3 Kierownik Produkcji

Podobne stanowiska: Szef Zespołu Produkcyjnego, Kierownik Techniczny

Przełożony: Kierownik ds. Operacji, Dyrektor Zakładu Produkcyjnego

Zakres obowiązków:

- Odpowiedzialność za realizację celów produkcyjnych przy zapewnieniu terminowości, jakości i spełnienia kryteriów kosztowych
- Nadzorowanie produkcji i zapewnienie ciągłości jej funkcjonowania
- Nadzorowanie i organizacja pracy zespołów odpowiedzialnych za produkcję i utrzymanie ruchu (jeśli podlegają kompetencjom Kierownika)
- Zarządzanie budżetem zapewniającym optymalną pracę urządzeń przemysłowych (w celu uniknięcia nadmiaru mocy produkcyjnych)
- Odpowiedzialność za bezpieczeństwo podległych osób i urządzeń
- Aktywny udział w realizacji polityki personalnej w podległym obszarze we współpracy z Działem HR

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe techniczne
- Doświadczenie na stanowisku kierownika produkcji (doświadczenie w branży jest dodatkowym atutem)
- Znajomość nowoczesnych metod i trendów w zakresie zarządzania procesami produkcji i jakością (Lean Manufacturing, Six Sigma, ISO, HACCP itp.)
- Umiejętność pracy w warunkach silnej presji
- Wysoko rozwinięte umiejętności komunikacyjne i organizacyjne
- Umiejętność delegowania zadań
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	10 000	do 25%
	Maksymalne	18 000	
	Najczęściej oferowane	14 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	10 000	do 25%
	Maksymalne	18 000	
	Najczęściej oferowane	14 000	

4.4 Kierownik ds. Ciągłego Doskonalenia

Podobne stanowiska: Lean Manufacturing Manager

Przełożony: Kierownik Produkcji, Dyrektor Zakładu Produkcyjnego

Zakres obowiązków:

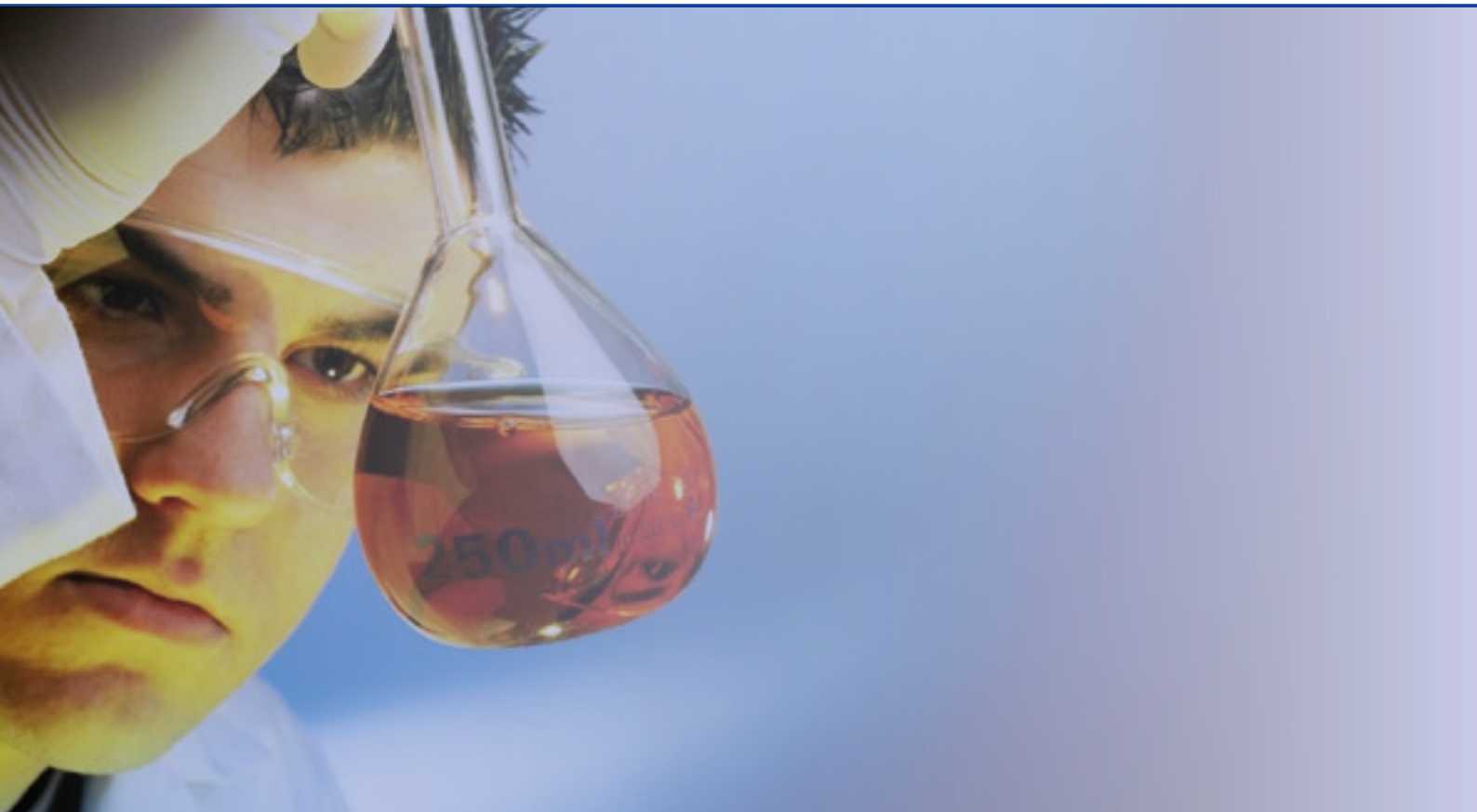
- Odpowiedzialność za optymalizację pracy zakładu produkcyjnego lub jednostki
- Analizowanie procesów, definiowanie projektów optymalizacyjnych i dbałość o ich wdrażanie
- Stosowanie metod i narzędzi ciągłego doskonalenia (SMED, Kaizen, Six Sigma itp.)
- Szkolenie pracowników i nadzór nad stosowaniem metod ciągłego doskonalenia
- Koordynowanie działań we współpracy z Kierownikami Projektu Six Sigma (Black Belt, Green Belt)
- Uczestniczenie w formalizowaniu i rozwoju najlepszych praktyk

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe techniczne lub absolwent kierunkowych studiów MBA
- Teoretyczna znajomość koncepcji procesów ciągłego doskonalenia (Lean Manufacturing)
- Doświadczenie we wdrażaniu projektów optymalizacyjnych
- Samodzielność w działaniu, inicjatywa
- Wysoko rozwinięte umiejętności analityczne
- Znajomość i doświadczenie w zakresie korzystania z narzędzi ciągłego doskonalenia (Six Sigma, Kaizen)
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	10 000	do 20%
	Maksymalne	16 000	
	Najczęściej oferowane	13 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	11 000	do 25%
	Maksymalne	18 000	
	Najczęściej oferowane	14 000	



5. JAKOŚĆ

5.1 Kierownik ds. Jakości

Podobne stanowiska: Quality Manager

Przełożony: Kierownik Produkcji, Dyrektor Zakładu Produkcyjnego

Zakres obowiązków:

- Wdrażanie i monitorowanie procedur jakości zgodnie z międzynarodowymi standardami i polityką spółki
- Zarządzanie i nadzór nad poziomem certyfikacji (ISO, EAQF, QS)
- Przeprowadzanie audytów prewencyjnych na wszystkich etapach produkcji
- Identyfikowanie i analizowanie problemów dotyczących jakości oraz proponowanie działań naprawczych
- Przedstawianie propozycji poprawy jakości produktów przy jednoczesnym uwzględnianiu redukcji kosztów i czasu produkcji
- Kierowanie wdrażaniem działań korygujących
- Inspirowanie i promowanie polityki jakości w zakładzie
- Reprezentowanie spółki w procesie kwalifikacji przez klientów
- Przygotowywanie i prowadzenie audytów
- Ocena dostawców i uczestniczenie w walidacji procesów dostawców zgodnie ze standardami przyjętymi przez grupę

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe techniczne lub z dziedziny zarządzania
- Studia podyplomowe w dziedzinie zarządzania jakością są dodatkowym atutem
- Kilkuletnie doświadczenie w zakresie zarządzania jakością
- Orientacja na ciągłe doskonalenie w zakresie zarządzania jakością
- Znajomość narzędzi ciągłego doskonalenia – Lean Manufacturing, Six Sigma
- Umiejętności analityczne
- Orientacja na wyniki
- Wysokie umiejętności interpersonalne i komunikacyjne
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	12 000	do 25%
	Maksymalne	20 000	
	Najczęściej oferowane	15 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	12 000	do 25%
	Maksymalne	25 000	
	Najczęściej oferowane	16 000	

5.2 Specjalista ds. Jakości

Podobne stanowiska: Inżynier ds. Jakości

Przełożony: Kierownik ds. Jakości

Zakres obowiązków:

- Znajomość i stosowanie norm oraz standardów jakości zgodnie z międzynarodowymi standardami i polityką spółki
- Wspieranie audytów prewencyjnych na wszystkich etapach produkcji
- Tworzenie dokumentacji związanej ze standardami jakości
- Wdrażanie działań korygujących
- Szkolenie pracowników zakładu w zakresie polityki jakości
- Wsparcie w zakresie przygotowywania i prowadzenia audytów

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe techniczne
- Studia podyplomowe w dziedzinie zarządzania jakością są dodatkowym atutem
- Minimum 3 lata doświadczenia w obszarze zarządzania jakością
- Umiejętności analityczne
- Wysokie umiejętności interpersonalne i komunikacyjne
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	5 000	brak
	Maksymalne	9 000	
	Najczęściej oferowane	6 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	6 000	do 25%
	Maksymalne	11 000	
	Najczęściej oferowane	8 000	



6. BADANIA I ROZWÓJ

6.1 Kierownik ds. Badań i Rozwoju

Podobne stanowiska: R&D Manager

Przełożony: Dyrektor ds. Badań i Rozwoju, Dyrektor Zarządzający

Zakres obowiązków:

- Koordynowanie współpracy z Działami Marketingu i Produkcji w celu opracowywania programów badawczych
- Analiza wykonalności projektów przed produkcją zgodnie ze strategią ustaloną przez kadrę zarządzającą
- Koordynowanie i monitorowanie wdrażania nowych produktów
- Nadzorowanie doskonalenia obecnie istniejących produktów
- Nadzorowanie spójności polityki badań i rozwoju w spółce oraz pracy podległego zespołu
- Zapewnienie dostępności odpowiednich zasobów niebędących do zrealizowania programów badawczo – rozwojowych
- Uczestniczenie w prezentacjach dla klientów

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe techniczne (dyplom MBA lub studia podyplomowe są dodatkowym atutem)
- Minimum 5 lat doświadczenia w dziedzinie badań i rozwoju
- Bardzo dobra znajomość standardów i procedur jakości
- Znajomość nowoczesnych metod i trendów w zakresie zarządzania procesami i jakością (znajomość Lean Manufacturing i Six Sigma jest dodatkowym atutem)
- Umiejętność pracy w interdyscyplinarnych zespołach (często międzynarodowych)
- Bardzo dobra znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	14 000	do 40%
	Maksymalne	22 000	
	Najczęściej oferowane	17 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	12 000	do 40%
	Maksymalne	25 000	
	Najczęściej oferowane	18 000	

6.2 Inżynier ds. Badań i Rozwoju

Podobne stanowiska: Specjalista ds. Badań i Rozwoju

Przełożony: Kierownik ds. Badań i Rozwoju

Zakres obowiązków:

- Dbanie o rozwój nowych produktów zgodnie z założeniami projektu
- Monitorowanie parametrów jakościowych w ramach rozwoju produktów
- Poszukiwanie usprawnień w obszarze technologii/doskonalenie obecnych procesów
- Przygotowywanie i prowadzenie dokumentacji technicznej
- Analiza produkcji oraz podejmowanie działań korygujących

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe techniczne
- Minimum 2 lata doświadczenia w dziedzinie badań i rozwoju
- Bardzo dobra znajomość standardów i procedur jakości
- Znajomość metod statystycznych oraz badawczych
- Umiejętność pracy w interdyscyplinarnych zespołach (często międzynarodowych)
- Umiejętność analitycznego myślenia
- Bardzo dobra znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	6 000	do 25%
	Maksymalne	10 000	
	Najczęściej oferowane	8 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	6 000	do 25%
	Maksymalne	10 000	
	Najczęściej oferowane	8 000	



7. DZIAŁ TECHNICZNY

7.1 Dyrektor Techniczny

Podobne stanowiska: Technical Director

Przełożony: Dyrektor Fabryki

Zakres obowiązków:

- Zarządzanie działem technicznym i utrzymania ruchu w fabryce
- Nadzór nad stanem technicznym parku maszynowego oraz wszystkich instalacji obiektu
- Opracowanie i zarządzanie budżetem inwestycyjnym oraz utrzymania ruchu (MRO)
- Planowanie i realizacja nowych inwestycji, koordynowanie i nadzór projektów rozbudowy i zmian na terenie obiektu
- Wyszukiwanie i wybór podwykonawców
- Planowanie i organizacja remontów prewencyjnych
- Zarządzanie zespołem technologów i inżynierów

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe techniczne
- Minimum 7 lat doświadczenia w obszarze utrzymania ruchu i zarządzania projektem
- Doświadczenie w prowadzeniu projektów inwestycyjnych
- Doświadczenie w zarządzaniu dużym zespołem
- Wysoko rozwinięte umiejętności organizacyjne
- Doskonałe zdolności komunikacyjne, umiejętność motywowania innych
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	14 000	do 25%
	Maksymalne	25 000	
	Najczęściej oferowane	17 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	16 000	do 25%
	Maksymalne	30 000	
	Najczęściej oferowane	20 000	

7.2 Kierownik Utrzymania Ruchu

Podobne stanowiska: Maintenance Manager

Przełożony: Dyrektor Techniczny

Zakres obowiązków:

- Zapewnienie ciągłości procesów produkcyjnych
- Nadzór nad funkcjonowaniem urządzeń linii produkcyjnych
- Planowanie i realizacja przeglądów okresowych i remontów
- Koordynowanie prac naprawczych, usuwanie awarii
- Uruchamianie nowych linii, maszyn i urządzeń
- Zarządzanie podległym zespołem pracowników
- Planowanie zakupu części zamiennych
- Prowadzenie dokumentacji technicznej
- Wspomaganie inwestycji

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe techniczne
- Minimum 4 lata doświadczenia w obszarze utrzymania ruchu oraz minimum 3 lata na stanowisku kierowniczym
- Doświadczenie w zarządzaniu projektem jest dodatkowym atutem
- Wysoko rozwinięte umiejętności organizacyjne
- Doskonale zdolności komunikacyjne, umiejętność motywowania innych
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	9 000	do 25%
	Maksymalne	14 000	
	Najczęściej oferowane	12 000	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	9 000	do 25%
	Maksymalne	14 000	
	Najczęściej oferowane	12 000	

7.3 Technolog / Inżynier Procesu

Przełożony: Kierownik Utrzymania Ruchu, Engineering Manager

Zakres obowiązków:

- Wdrażanie procesów technologicznych dla nowych produktów
- Standardowe zarządzanie czasem, analiza pracy i optymalizacja procesów wytwarzania w celu poprawy jakości, wydajności, efektywności i produktywności
- Zapewnienie dostępności dokumentów i urządzeń technologicznych niezbędnych do produkcji
- Opracowywanie i aktualizacja dokumentacji procesów
- Analiza zdolności produkcyjnej, definiowanie potrzeb inwestycyjnych, zarządzanie projektami inwestycyjnymi

Wymagania:

- Wykształcenie wyższe techniczne
- Minimum 3 lata doświadczenia w obszarze monitorowania i wdrażania procesów technologicznych
- Teoretyczna znajomość koncepcji Lean Manufacturing
- Samodzielność w działaniu, umiejętność działania z własnej inicjatywy
- Bardzo wysokie umiejętności analityczne
- Znajomość narzędzi SixSigma
- Płynna znajomość języka angielskiego

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Warszawa	Minimalne	4 500	brak
	Maksymalne	9 000	
	Najczęściej oferowane	6 500	

Lokalizacja	Wynagrodzenie		Premia roczna
Aglomeracja Śląska	Minimalne	5 000	do 16%
	Maksymalne	11 000	
	Najczęściej oferowane	7 500	

Michael Page Poland

DRUK UKOŃCZONO

© Grudzień 2013

Wydawnictwo i redakcja:

Michael Page International (Poland) Sp. z o. o.
00-120 Warszawa, ul. Złota 59, Złote Tarasy, Budynek Lumen
Executive Director: Yannick Coulange
www.michaelpage.pl

Kontakt:

contact@michaelpage.pl
tel. (0) 22 319 30 00

Zastrzeżenia:

Informacje zawarte w tej publikacji zostały dokładnie zbadane i opracowane. Niemniej jednak, autorzy i wydawcy nie ponoszą żadnej odpowiedzialności za prawidłowość i kompletność publikacji. Jak każdy materiał drukowany, może ona stać się nieaktualna. Wszelkie prawa zastrzeżone, w tym odnoszące się do foto-mechanicznej reprodukcji i przechowywania w mediach elektronicznych.

Part of the
PageGroup