



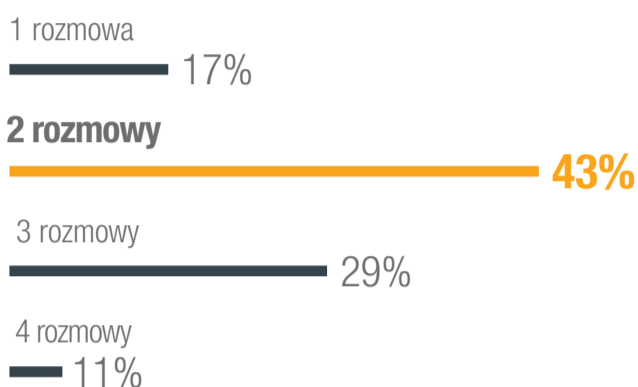
# PROCESY REKRUTACYJNE: PERCEPCJA KANDYDATÓW

## Procesy rekrutacyjne

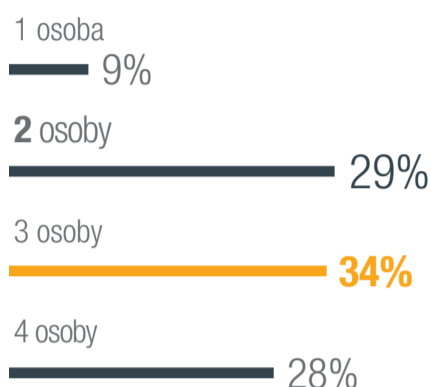
## ile, jak długo?



**W ILU ROZMOWACH BIORĄ UDZIAŁ KANDYDACY PODCZAS UDZIAŁU W PROCESACH REKRUTACYJNYCH?**



**ILE OSÓB SPOTYKA KANDYDAT PODCZAS PROCESY REKRUTACYJNEGO?**



**ILE CZASU TRWAJĄ PROCESY REKRUTACYJNE?**

**18%**

Mniej niż 2 tygodnie

**47%**

**Od 2 tygodni do 1 miesiąca**

**24%**

Od 1 do 2 miesięcy

**6%**

Od 2 do 3 miesięcy

**5%**

Ponad 3 miesiące



**Ponad połowa kandydatów (59%) uważa, że proces rekrutacyjny trwa zbyt długo**

## Rekrutacja

## metody & narzędzia



**73%**

kandydatów docenia dostęp do nowych narzędzi rekrutacyjnych (video CV, testy osobowości)



**34%**

kandydatów jest zadowolonych z informacji zwrotnej, którą otrzymali od firm rekrutacyjnych



**69%**

kandydatów brało udział w testach osobowości, aby ocenić ich umiejętności miękkie



**94%**

kandydatów chciałoby podczas procesu rekrutacyjnego poznać pracodawcę (wizyty w siedzibie firmy, spotkania z pracownikami)



**51%**

kandydatów czuje się tak samo komfortowo rozmawiając przez telefon jak podczas spotkań twarzą w twarz. **Zaś 54% czuje się komfortowo odbywając rozmowy online**



Realizacja scenariusza (odgrywanie ról, testy techniczne, gry, escape roomy,...) to najmniej stosowane metody w Polsce.

Jedynie

**5 z 10** osób miało możliwość zapoznania się z tymi metodami podczas procesu rekrutacyjnego.

Badanie przeprowadzone od kwietnia do czerwca 2020 roku (245 kandydatów).