

# REMOTE WORK & RELOCATION

CANDIDATE PULSE



Michael Page przeprowadził ankietę wśród ponad 7500 kandydatów z całej Europy, aby zrozumieć ich postawy względem pracy zdalnej i relokacji w 2021 roku. Porozmawiaj z nami o Twoich planach rekrutacyjnych na kolejne 12 miesięcy, skontaktuj się z nami już dziś!

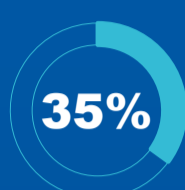
## GLÓWNE POWODY RELOKACJI:

# 59%

kandydatów rozważyłoby relokację lub już przeprowadziło się za pracą po rozpoczęciu kryzysu



Praca: chęć przeprowadzki do regionu bardziej dynamicznego pod względem gospodarczym



Poprawa jakości życia

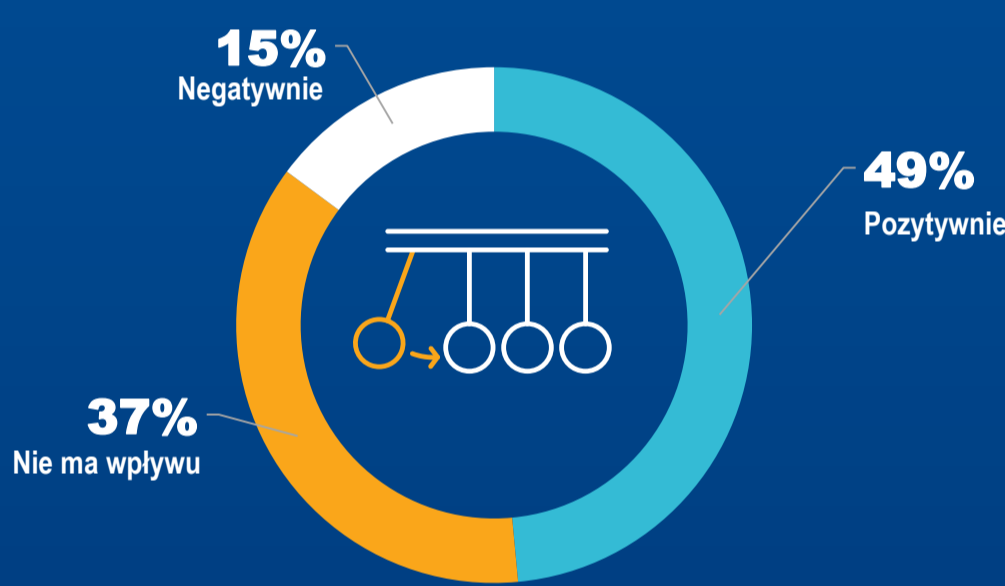


Dom: chęć posiadania większej nieruchomości lub domu z ogrodem

## CO ZAMIERZAJĄ ZROBIĆ KANDYDACY W RAZIE RELOKACJI?



## JAK, ZDANIEM KANDYDATÓW, RELOKACJA WPŁYWA NA ZAROBKI?



# 58%

osób poszukujących pracy dostrzegło wzrost liczby ogłoszeń o pracę zdalną

## MOŻLIWOŚĆ ZDALNEGO WYKONYWANIA PRACY WPŁYWA NA PREFERENCJE KANDYDATÓW DOTYCZĄCE:



## W ZWIĄZKU Z PANDEMIĄ:



osób ubiegających się o stałą pracę rozważyłoby stanowisko interim lub kontrakt



osób ubiegających się o stałą pracę rozważyłoby pracę tymczasową



osób ubiegających się o pracę tymczasową lub na stanowisku interim rozważyłoby stałą pracę