

# THE NEXT NORMAL OF HR

## 6 TIPS FOR SUCCESS



Jak skutecznie planować i zarządzać firmą, gdy nasza rzeczywistość ciągle się zmienia? Oto 6 rad, które pomogą Ci odnieść sukces niezależnie od tego, co przyniesie przyszłość.

**Radosław Szafrński**  
Executive Director,  
Country Head of PageGroup Poland

### TIP #1

#### PRZYCIĄGNIJ NAJWIĘKSZE TALENTY Zaoferuj coś więcej niż benefity

##### Czego chcą kandydaci?

- Zaufania i transparentności
- Dobrej atmosfery i możliwości rozwoju
- Różnorodności i inkluzji

**9 na 10** pracowników czuje potrzebę poprawienia swojego work-life balance

##### Priorytety kandydatów:

relacje z przełożonymi i współpracownikami	94,9%
docenienie ich pracy	94,7%
dostęp do szkoleń	90,2%
podwyżka	74,6%



### TIP #2

#### ZBUDUJ SILNY ZESPÓŁ, który konsekwentnie dąży do celu

- ZADBAJ O KOMUNIKACJĘ
- ZWRÓĆ UWAGĘ NA POTRZEBY PRACOWNIKÓW
- POŁĄCZ STABILNOŚĆ Z ELASTYCZNOŚCIĄ

**42%** pracowników odczuło rozczarowanie komunikacją z pracodawcą podczas lockdownu



### TIP #3

#### Zadbaj o przyszłość swoich zespołów ROZWIJAJ ODPOWIEDNIE UMIEJĘTNOŚCI

- ZAPEWNIJ DOSTĘP DO SZKOLEŃ
- ŁĄCZ KOMPETENCJE TWARDE I MIĘKKIE
- JAKO LIDER, BĄDŹ PRZYKŁADEM DLA INNYCH

##### Najbardziej pożądane umiejętności miękkie wg kandydatów

rozwiązywanie problemów	55,6%
praca zespołowa	48,8%
komunikacja	45,7%



### TIP #4

#### POPRAW EFEKTYWNOŚĆ PRACY ZDALNEJ Postaw na liderów, którzy:

- USTALAJĄ JASNE OCZEKIWANIA
- SKUPIAJĄ SIĘ NA WYNIKACH
- ZAPEWNIAJĄ REGULARNY FEEDBACK

##### Jak podejście pracodawców do lockdownu wpłynęło na zaangażowanie pracowników:

**30%** odczuwało mniejsze zaangażowanie

**17%** odczuwało większe zaangażowanie



### TIP #5

#### Wspieraj dobrą atmosferę i produktywność POSTAW NA ELASTYCZNOŚĆ

- ELASTYCZNE GODZINY PRACY
- MOŻLIWOŚĆ PRACY ZDALNEJ
- TRANSPARENTNA KOMUNIKACJA

**44%** pracowników jest bardziej produktywnych mając możliwość elastycznej organizacji pracy



### TIP #6

#### ROZWIJAJ ATRAKCYJNĄ KULTURĘ FIRMY Skracaj wirtualny dystans poprzez:

- MIKROINTERAKCJĘ ONLINE
- ZDALNĄ INTEGRACJĘ ZESPOŁU
- WSPARCIE DLA RÓŻNORODNOŚCI I INKLUZJI



Jeśli 100 osób pracuje z domu, to oznacza, że zarządzasz setką biur i setką różnych elementów, które wpływają na pracę danej osoby



Sprawdź więcej naszych rad. **POBIERZ PEŁNY E-BOOK** na temat nowej rzeczywistości w HR lub już dziś **SKONTAKTUJ SIĘ** z jednym z naszych konsultantów.