

# RETRAINING & CAREER CHANGE

CANDIDATE PULSE



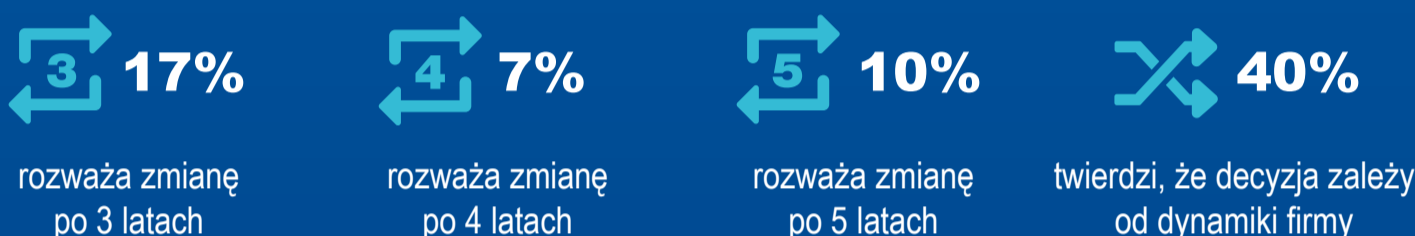
Firma Michael Page przeprowadziła ankietę wśród ponad 6200 kandydatów z całej Europy, by zrozumieć ich odczucia związane z przekwalifikowaniem i zmianą ścieżki kariery w 2021 roku. Jeśli chcesz dowiedzieć się, w jaki sposób ten obszar wpłynie na Twoje plany rekrutacyjne w kolejnych 12 miesiącach, skontaktuj się z nami i porozmawiaj z konsultantem.

Strategie rozwoju kariery dynamicznie się zmieniają. Niezależnie od tego, czy jesteś związany z jedną organizacją, zmieniasz miejsce zatrudnienia lub branżę, praca na całe życie to przeszłość.

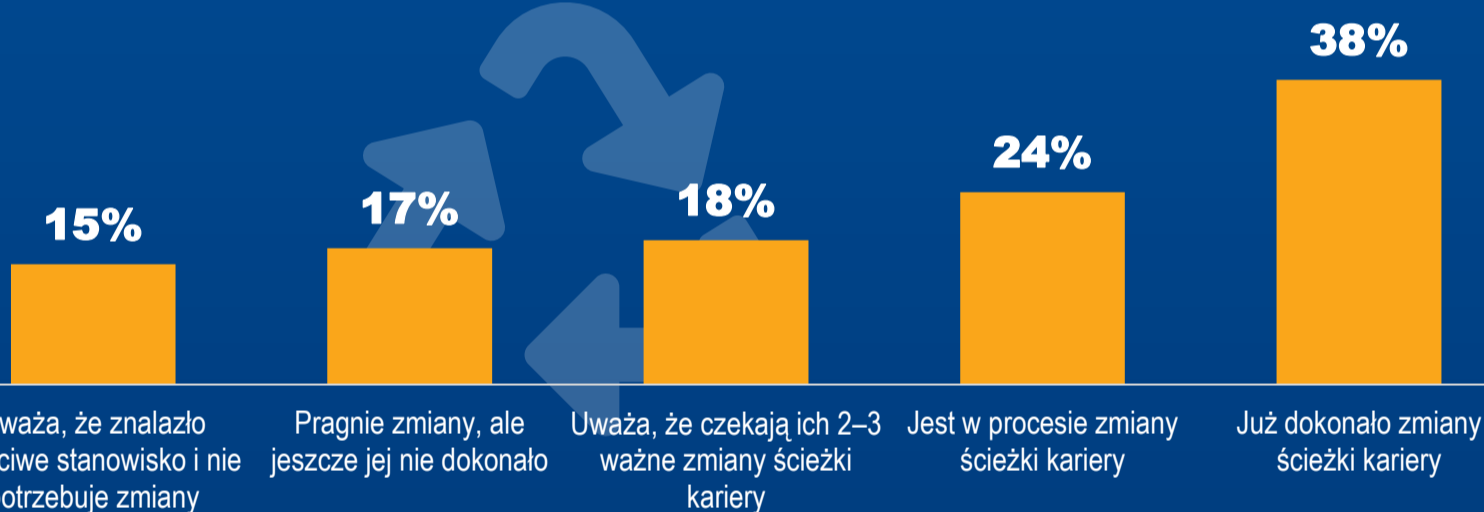
## NASI KANDYDACY DOKONALI NASTĘPUJĄCYCH ZMIAN OD CZASU ROZPOCZĘCIA KARIERY:



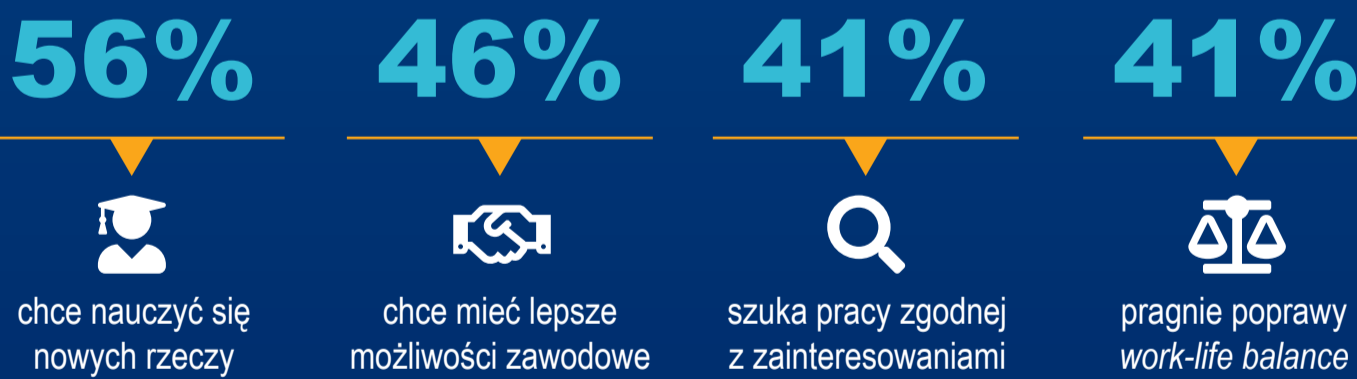
## WIĘKSZOŚĆ KANDYDATÓW UWAŻA, ŻE CZAS NA ZMIANĘ PRACY NADCHODZI PO 3-5 LATACH SPĘDZONYCH W JEDNEJ FIRMIE:



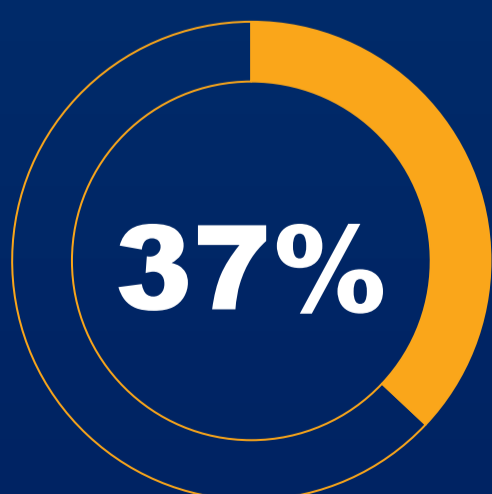
## ANKIETOWANI OCZEKUJĄ DUŻYCH ZMIAN NA ŚCIEŻCE KARIERY, TAKICH JAK PODJĘCIE CAŁKIEM INNEJ PRACY:



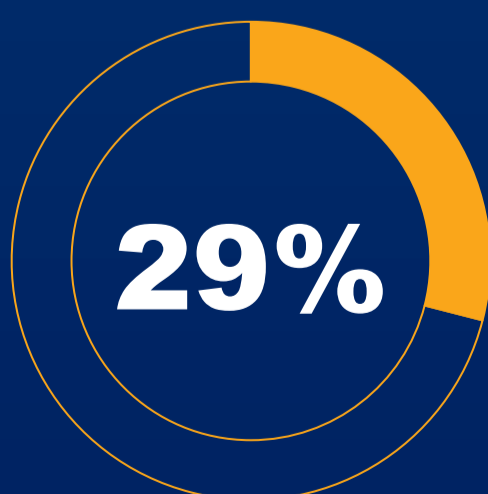
## ZDANIEM KANDYDATÓW, OTO GŁÓWNE POWODY ZMIANY ŚCIEŻKI KARIERY:



## TO, ŻE KANDYDAT CHCE ZMIENIĆ ŚCIEŻKĘ KARIERY NIE OZNACZA, ŻE POSIADA OBECNIE WŁAŚCIWE UMIEJĘTNOŚCI:



badanych kandydatów potrzebowało dodatkowego szkolenia, by dokonać zmiany



poddało się ocenie umiejętności lub otrzymało wskazówki od specjalisty