



# Trainee@Page

## OBOWIĄZKI

### 1. MIESIĄC

- Uzyskanie teoretycznego wglądu w cykl życia rekrutacji
- Zrozumienie oferowanych usług i produktów
- Zdobycie wiedzy na temat profili / stanowisk
- Poznanie bazy danych - Sales Force oraz nauka jej efektywnego wykorzystywania
- Narzędzia wewnętrzne (telefon, IT, Internet itp.)
- Wykorzystywanie kanałów social media w celu wyszukiwania kandydatów
- Aktualizowanie profili kandydatów
- Wyszukiwanie kandydatów na poziomie podstawowym
- Aktualizacja bazy danych i plików wewnętrznych
- Zrozumienie różnic pomiędzy odpowiednim a nieodpowiednim kandydatem
- Udział w phone screeningu w celu nauki samodzielnego przeprowadzania wstępnych rozmów z kandydatami
- Feedback od Managera

### 2. MIESIĄC

- Aktualizowanie profili kandydatów i poszukiwanie kandydatów do projektów rekrutacyjnych
- Analiza ogłoszeń rekrutacyjnych (w celu lepszego zrozumienia biznesu)
- Sprawdzanie aplikacji w CRM
- Przeprowadzanie rozmów telefonicznych z kandydatami
- Branie udziału w rozmowach kwalifikacyjnych jako gość
- Analizowanie konkurencji
- Przygotowywanie rekomendacji kandydatów
- Przygotowywanie ogłoszeń rekrutacyjnych
- Feedback od Managera

### 3. MIESIĄC

- Samodzielne przeprowadzanie rozmów telefonicznych z kandydatami na konkretne stanowiska
- Selekcja kandydatów – przygotowanie short list
- Aktywne uczestnictwo w projektach prowadzonych przez zespół
- Optymalizacja nauki pierwszych dwóch miesięcy
- Feedback od Managera

### 4. MIESIĄC

- Praca przy pełnych projektach rekrutacyjnych (wyszukiwanie kandydatów, phone screening, short lista)
- Przygotowanie listy potencjalnych klientów
- Projekty ad hoc
- Optymalizacja nauki pierwszych trzech miesięcy
- Feedback od Managera

### 5. MIESIĄC

- Zarządzanie wybranym obszarem procesu rekrutacji pod niewielkim nadzorem
- Zrozumienie cyklu sprzedaży oraz zarządzanie oczekiwaniami klientów
- Optymalizacja nauki pierwszych czterech miesięcy
- Feedback od Managera

### 6. MIESIĄC

- Rozwój (indywidualnej) specjalizacji
- Optymalizacja nauki pierwszych pięciu miesięcy
- Feedback od Managera