

DREAM JOB

Zapytaliśmy kandydatów w Europie o to, jak wyglądałaby ich idealna praca. Oto, co nam powiedzieli:



Najważniejsze cechy dobrego menedżera:



Pomaga pracownikom realizować potencjał (48% respondentów)

Zdaniem 52% mężczyzn to przywództwo



Zdaniem 50% kobiet to szacunek

Czego nie powinien robić menedżer?



2 na 5

Osób uważa, że menedżer nie powinien sprzeciwiać się zmianom



Dla 1/3

menedżer nie powinien być źle zorganizowany

3 na 5 osób sądzi, że bycie docenionym powinno wiązać się ze zmianą zakresu obowiązków + gratyfikacją finansową



Priorytety pracowników w codziennej pracy:



Przejrzystość firmy



Potencjał rozwoju kariery



Work-life balance

Hot desking podoba się 39%

Powody:



Dopasowanie przestrzeni do indywidualnych potrzeb, możliwość pracy poza biurem, gdy to konieczne