

ODEJŚĆ... I WRÓCIĆ?

Zapytaliśmy kandydatów o ich doświadczenia związane z rezygnacją z pracy oraz powrotem do byłego pracodawcy. Oto, co powiedzieli:



7 z 10

rozważyłoby powrót
do poprzedniej firmy

78% kandydatów nie słyszało o „programach powrotu dla byłych pracowników”



Połowa kandydatów uważa, że powrót do dawnej firmy jest korzystny dla obu stron



3 z 4 kandydatów uważa, że kultura organizacji znacząco wpływa na decyzję o powrocie

3 z 4 kandydatów przynajmniej raz odeszło z pracy. Główne powody:



Chęć zwiększenia zakresu obowiązków
41%

Poszukiwanie zmiany – innego stanowiska lub branży
31%



22% co najmniej raz żałowało odejścia z pracy



5453 ankiet wypełnionych przez kandydatów Michael Page w Europie kontynentalnej od kwietnia do lipca 2022.