



PRZEGLĄD PŁAC 2017/2018



HUMAN RESOURCES

Obszar zarządzania zasobami ludzkimi przechodzi okres dynamicznej transformacji. Jest to związane z czynnikami takimi jak centralizacja, mobilność, outsourcing procesów oraz digitalizacja – prowadzącymi do szybszej i ważniejszej niż kiedykolwiek komunikacji. Pojawienie się na rynku pokoleń Y i Z oraz niedopasowanie podaży i popytu na kompetencje nadało działom HR jeszcze bardziej strategicznego charakteru.

Jednym z pierwszych etapów ewolucji działów odpowiedzialnych za zarządzanie kadrami było pojawienie się stanowiska „HR Business Partnera”. Pokazało to organizacjom, jak wiele można osiągnąć włączając do codziennej aktywności biznesowej najnowsze trendy z obszaru polityki personalnej. Jednym z nich jest Learning & Development, czyli zaangażowanie w rozwój zawodowy i osobisty pracowników. Umiejętność przełożenia potrzeb poszczególnych członków zespołu na ogólną wizję i cele biznesowe firmy jest dziś podstawą nowoczesnego zarządzania personelem. W tym obszarze znaczną rolę odgrywa też już Digital Learning. Zastosowanie nowych technologii w obszarze HR-u otworzyło drzwi innowacyjnym metodom rozwoju zatrudnionych osób, czego przykładem jest wykorzystanie mechanizmu grywalizacji, służącej motywowaniu pracowników do pogłębiania swojej wiedzy, a przez to angażującej ich w proces podnoszenia własnych umiejętności.

Co ważne, ze względu na panujący obecnie rynek kandydata, w obszarze rekrutacji coraz częściej mówi się o funkcji „pozyskiwania talentów”. W tym celu firmy chętnie wdrażają nowoczesne systemy w zakresie polityki wynagradzania i premiowania. Pomagają one zarówno przyciągnąć oraz utrzymać kluczowych pracowników, jak i budować przewagę konkurencyjną. Na znaczeniu wciąż nie traci employer branding. Przedsiębiorstwa dobrze znają wartość pozyskiwania utalentowanych pracowników jeszcze na etapie uniwersyteckim. Wiedzą też jak opinie na rynku pracy mogą wpłynąć na wyniki biznesowe, stąd w dużych organizacjach rozwinęła się rola działów odpowiedzialnych za komunikację wewnętrzną.

Wszystko to pokazuje, jak złożoną i wielowymiarową funkcję pełni dzisiaj HR oraz jaką rolę ma do odegrania w przyszłości. Tym bardziej, że osoby kierujące pracami działów personalnych coraz częściej zapraszane są do zarządów firm i w tym obszarze jeszcze wiele powinno się wydarzyć.

O MICHAEL PAGE I PAGE EXECUTIVE

Firmy Michael Page oraz Page Executive są globalnym liderem w obszarze doradztwa personalnego oraz rekrutacji specjalistów, kadry zarządzającej średniego oraz wyższego szczebla. Naszą działalność prowadzimy za pośrednictwem sieci 140 biur w 36 krajach na sześciu kontynentach. Polski oddział Michael Page prowadzi procesy rekrutacyjne w następujących obszarach:

- Banking & Financial Services
- Finance & Accounting
- Digital & e-Commerce
- Healthcare & Life Sciences
- Human Resources
- Information Technology
- Manufacturing & Engineering
- Office & Management Support
- Procurement & Supply Chain
- Property & Construction
- Sales & Marketing
- Shared Services Centres
- Tax & Legal



PRZEGLĄD PŁAC 2017/2018



HUMAN RESOURCES

		Warszawa	Górny Śląsk	Dolny Śląsk	Bonus	Samochód służbowy lub ekwiwalent
Regionalny Dyrektor Personalny (>1000 pracowników w regionie)	Min..	28,000	25,000	22,000		
	Maks.	62,000	35,000	30,000	20-30%	Tak
	Najczęściej oferowane	38,000	28,000	25,000		
Regionalny Kierownik Personalny (500 < >1000 pracowników w regionie)	Min.	20,000	20,000	20,000		
	Maks.	42,000	35,000	30,000	20-30%	Tak
	Najczęściej oferowane	28,000	25,000	25,000		
Dyrektor Personalny (>1000 pracowników)	Min.	22,000	20,000	19,000		
	Maks.	65,000	30,000	28,000	15-20%	Tak
	Najczęściej oferowane	34,000	25,000	22,000		
Dyrektor Personalny (>250 pracowników)	Min.	18,000	18,000	15,000		
	Maks.	43,000	25,000	20,000	12-15%	Tak
	Najczęściej oferowane	25,000	22,000	18,000		
Kierownik ds. Personalnych (<250 pracowników)	Min.	12,000	12,000	11,000		
	Maks.	27,000	25,000	22,000	12-15%	Opcja
	Najczęściej oferowane	18,000	18,000	17,000		
Senior HR Business Partner (>5 lat doświadczenia)	Min.	11,000	11,000	10,000		
	Maks.	24,000	17,000	16,000	10-15%	Opcja
	Najczęściej oferowane	17,000	14,000	14,000		
HR Business Partner	Min.	9,000	9,000	9,000		
	Maks.	16,000	15,000	14,000	10-15%	Opcja
	Najczęściej oferowane	13,000	12,000	12,000		
HR Generalist	Min.	7,000	7,000	7,000		
	Maks.	12,000	12,000	12,000	8-12%	Nie
	Najczęściej oferowane	10,000	10,000	10,000		
Dyrektor / Kierownik ds. Wynagrodzeń i Benefitów	Min.	15,000	12,000	12,000		
	Maks.	32,000	20,000	20,000	10-12%	Nie
	Najczęściej oferowane	18,000	15,000	15,000		
Analityk ds. Wynagrodzeń i Benefitów	Min.	7,000	7,000	6,000		
	Maks.	10,000	9,000	9,000	5-8%	Nie
	Najczęściej oferowane	8,000	8,000	8,000		
Specjalista ds. Wynagrodzeń i Benefitów	Min.	6,000	6,000	5,000		
	Maks.	9,000	8,000	8,000	5-8%	Nie
	Najczęściej oferowane	7,000	7,000	6,000		
Dyrektor / Kierownik ds. Szkoleń i Rozwoju	Min.	10,000	10,000	10,000		
	Maks.	25,000	18,000	15,000	10-12%	Opcja
	Najczęściej oferowane	14,000	14,000	13,000		



PRZEGLĄD PŁAC 2017/2018



HUMAN RESOURCES

		Warszawa	Górny Śląsk	Wrocław	Bonus	Samochód służbowy lub ekwiwalent
Specjalista ds. Szkoleń i Rozwoju	Min.	6,000	5,000	5,000		
	Maks.	9,000	8,000	8,000	5-8%	Nie
	Najczęściej oferowane	7,000	7,000	7,000		
Trener Wewnętrzny	Min.	8,000	8,000	8,000		
	Maks.	16,000	14,000	14,000	do 10%	Opcja
	Najczęściej oferowane	10,000	10,000	10,000		
Dyrektor / Kierownik Rekrutacji (Pozyskiwania Talentów)	Min.	9,000	8,000	8,000		
	Maks.	22,000	15,000	15,000	do 10%	Opcja
	Najczęściej oferowane	15,000	10,000	10,000		
Koordynator w zespole rekrutacji	Min.	8,000	7,000	7,000		
	Maks.	16,000	12,000	12,000	do 8%	Nie
	Najczęściej oferowane	11,000	9,000	9,000		
Specjalista ds. Rekrutacji (Pozyskiwania Talentów)	Min.	5,000	5,000	5,000		
	Maks.	9,000	8,000	8,000	5-8%	Nie
	Najczęściej oferowane	7,000	7,000	7,000		
Dyrektor / Kierownik ds. Płac	Min.	9,000	9,000	9,000		
	Maks.	23,000	15,000	15,000	5-8%	Nie
	Najczęściej oferowane	16,000	12,000	12,000		
Specjalista ds. Płac	Min.	6,000	5,000	5,000		
	Maks.	10,000	9,000	9,000	do 8%	Nie
	Najczęściej oferowane	8,000	7,000	7,000		
Specjalista ds. Administracji Personalnej	Min.	5,000	5,000	5,000		
	Maks.	8,000	8,000	8,000	5-8%	Nie
	Najczęściej oferowane	6,000	6,000	6,000		
Kierownik ds. Komunikacji Wewnętrznej	Min.	12,000	bd	bd		
	Maks.	22,000	bd	bd	do 8%	Nie
	Najczęściej oferowane	16,000	bd	bd		
Specjalista ds. Komunikacji Wewnętrznej	Min.	6,000	bd	bd		
	Maks.	9,000	bd	bd	5-8%	Nie
	Najczęściej oferowane	7,000	bd	bd		
Specjalista ds. Employer Brandingu	Min.	6,000	5,000	5,000		
	Maks.	9,000	8,000	8,000	5-8%	Nie
	Najczęściej oferowane	8,000	7,000	7,000		
Kierownik Projektów i Zarządzanie Zmianą	Min.	12,000	12,000	12,000		
	Maks.	22,000	16,000	16,000	do 10%	Nie
	Najczęściej oferowane	15,000	14,000	14,000		

Podane powyżej wynagrodzenia prezentowane są w ujęciu miesięcznym, w kwotach brutto w polskich złotych i pochodzą z analizy informacji zgromadzonych w bazie danych Michael Page oraz Page Executive, a także informacji dotyczących wynagrodzeń oferowanych przez klientów Michael Page i Page Executive w realizowanych procesach rekrutacyjnych.