



PRZEGLĄD PŁAC 2017



INFORMATION TECHNOLOGY

Transformacja technologiczna postępuje niemal we wszystkich sektorach gospodarki. Powoduje to, że aktualnie nowoczesne rozwiązania są niezbędnym narzędziem do budowy przewagi konkurencyjnej. Z tego też względu w strukturach wielu przedsiębiorstw pojawia się coraz częściej potrzeba zatrudniania doświadczonej kadry specjalistów i managerów z obszaru IT.

IT W GENIE

Zintegrowane systemy, chmura obliczeniowa, aplikacje mobilne, big data czy cyberbezpieczeństwo – to tylko niektóre pojęcia, które wymieniane są w kontekście dalszego rozwoju biznesu w danym sektorze. Popyt na fachowców IT jest więc co raz większy i stale rośnie na tle pozostałych grup zawodowych. Natomiast, niedobór wykwalifikowanych pracowników w ostatnich latach spowodował, że wytworzył się w tym segmencie rynek kandydata. Wyzwaniem dla pracodawców jest więc znalezienie takich benefitów, które poza wysokim wynagrodzeniem, mogą zaoferować potencjalnym kandydatom w tzw. „wyścigu” o talenty.

SKUTECZNY EMPLOYER BRANDING

Jednym z ważniejszych elementów docenianych przez kandydatów jest reputacja firmy jako pracodawcy. Budowanie atrakcyjności firmy – employer branding – powinno zacząć się już w chwili pierwszego kontaktu z kandydatem. Przygotowując proces rekrutacyjny, warto dołożyć starań, aby jego harmonogram był transparentny, a sam przebieg szybki i zakończony przekazaniem informacji zwrotnej. Wieloetapowe rozmowy połączone z testami kompetencyjnymi to przeszłość w IT. Poza wynagrodzeniem i opinią o pracodawcy, kandydaci zwracają też uwagę na lokalizację – w tym szczególnie na dystans i czas dojazdu do biura oraz dostępność parkingu dla rowerów. Ważne są też używane w firmie technologie, szanse na rozwój zawodowy oraz możliwość pracy zdalnej i elastyczność czasu pracy. Świeże owoce w biurze i przekąski to miły dodatek, jednak nie stanowią już elementu przyciągania kandydatów. Może być nim z kolei doświadczony przełożony, od którego potencjalni pracownicy mogą się jeszcze wiele nauczyć.

GEOGRAFIA NIE WPŁYWA NA WYNAGRODZENIE

Dynamika pracy sprawia, że firmy mające zapotrzebowanie na specjalistów z IT potrzebują sprawnych i efektywnych rekrutacji. Dlatego też, coraz chętniej otwierają się na pracowników zza wschodniej granicy. Wbrew obawom nie ma to bezpośredniego wpływu na stawki oferowane kandydatom. W dużym stopniu wzbogaca się z kolei rynek pracy specjalistów. Pracowników tej branży cechuje bowiem duża mobilność, a ich wiedza może być wykorzystywana w nowych projektach, sektorach czy firmach. Wszystko to w połączeniu z dobrze rozwiniętą infrastrukturą oraz mnogością narzędzi do komunikacji powoduje, że poziom wynagrodzeń pomiędzy największymi polskimi miastami w zasadzie się nie różni.

Warto również podkreślić, że obecnie trudno jest przewidzieć, jak szybko będzie zwiększać się dynamika wzrostu zapotrzebowania na specjalistów z branży IT, zwłaszcza w obliczu tak futurystycznych i dalekosiężnych projektów jak sztuczna inteligencja. Można się jednak spodziewać, że rynek pracy w tym obszarze – w najbliższych latach – będzie się jeszcze sukcesywnie powiększać.

O MICHAEL PAGE

Firma Michael Page jest globalnym liderem w obszarze doradztwa personalnego oraz rekrutacji specjalistów oraz kadry zarządzającej średniego i wyższego szczebla. Naszą działalność prowadzimy za pośrednictwem sieci 140 biur w 36 krajach na sześciu kontynentach. Polski oddział Michael Page prowadzi procesy rekrutacyjne w następujących obszarach:

- Banking & Financial Services
- Digital & e-Commerce
- Finance & Accounting
- Healthcare & Life Sciences
- Human Resources
- Information Technology
- Manufacturing & Engineering
- Office & Business Support
- Procurement & Supply Chain
- Property & Construction
- Sales & Marketing
- Shared Services Centres
- Tax & Legal



PRZEGLĄD PŁAC 2017



INFORMATION TECHNOLOGY

Stanowisko	Min.	Max.	Najczęściej oferowane
GENERAL			
CIO/CTO	26 000	63 000	36 000
Dyrektor IT	25 000	45 000	30 000
IT Strategy Manager	20 000	35 000	25 000
Manager IT	15 000	22 000	20 000
Szef PMO	18 000	35 000	25 000
Senior Project Manager	14 000	30 000	19 000
Project Manager	10 000	22 000	15 000
Analitik Biznesowy	8 000	18 000	14 000
BUSINESS INTELLIGENCE			
Architekt	14 000	25 000	16 000
Konsultant	8 000	23 000	14 000
Programista	8 000	21 000	13 000

Stanowisko	Min.	Max.	Najczęściej oferowane
APLIKACJE BIZNESOWE (ERP, CRM)			
Head of Application	28 000	35 000	30 000
Delivery / Rollout Manager	20 000	25 000	24 000
Team Leader / Manager	18 000	22 000	20 000
Architect	16 000	28 000	20 000
Consultant	12 000	28 000	17 000
Developer	12 000	22 000	17 000
Analyst	8 000	13 000	12 000
INFRASTRUKTURA			
Infrastructure Manager	14 000	20 000	16 000
Inżynier Systemowy	12 000	18 000	14 000
Administrator Systemowy	6 000	12 000	10 000
Inżynier Sieciowy	8 000	13 000	10 000
Administrator Sieciowy	6 000	10 000	7 500



PRZEGLĄD PŁAC 2017



INFORMATION TECHNOLOGY

Stanowisko	Min.	Max.	Najczęściej oferowane
BEZPIECZEŃSTWO I CYBERBEZPIECZEŃSTWO			
Dyrektor Bezpieczeństwa Informacji	20 000	35 000	24 000
Ekspert ds. Bezpieczeństwa IT (Security Officer)	15 000	20 000	18 000
Konsultant ds. Bezpieczeństwa IT	10 000	15 000	13 000
Specjalista ds. Bezpieczeństwa IT	8 000	14 000	11 000
Penetration Tester	12 000	25 000	18 000
Manager ds. Cyber Bezpieczeństwa	20 000	35 000	26 000
Ekspert ds. Cyberbezpieczeństwa	16 000	25 000	18 000
DIGITAL / E-COMMERCE			
Head of IT Digital / E-commerce	20 000	35 000	26 000
IT Digital Manager	16 000	25 000	20 000
SOFTWARE			
JAVA			
Architekt	18 000	30 000	22 000
Team Leader	15 000	26 000	20 000
Programista	7 000	22 000	14 000

Stanowisko	Min.	Max.	Najczęściej oferowane
SOFTWARE			
JAVA SCRIPT			
Programista	6 500	19 000	14 000
NET			
Architekt	18 000	30 000	22 000
Team Leader	15 000	26 000	20 000
Programista	7 000	22 000	14 000
MOBILE (WINDOWS, ANDROID, IOS)			
Architekt	15 000	30 000	24 000
Team Leader	8 000	18 000	12 000
Programista	6 000	22 000	14 000
PL/SQL			
Team Leader	12 000	18 000	14 000
Administrator	7 000	15 000	12 000
Programista	8 000	17 000	13 000

Podane powyżej wynagrodzenia prezentowane są w ujęciu miesięcznym, w kwotach brutto w polskich złotych i pochodzą z analizy informacji zgromadzonych w bazie danych Michael Page oraz informacji dotyczących wynagrodzeń oferowanych przez klientów Michael Page w realizowanych procesach rekrutacyjnych.

KONTAKT

WARSZAWA

Budynek Lumen, Złote Tarasy
ul. Złota 59
00-120 Warszawa
tel.: 22 319 30 00
contact@michaelpage.pl

KATOWICE

Budynek Altus
ul. Uniwersytecka 13
40-007 Katowice
tel.: 32 793 97 35
katowice@michaelpage.pl

WROCŁAW

Budynek Twelve
ul. Łaciarska 4b
50-104 Wrocław
tel.: 71 725 35 34
wroclaw@michaelpage.pl

