

Dział finansów niezmiennie pozostaje jednym z kluczowych elementów w strukturach firm, przy czym, jego znaczenie z roku na rok rośnie oraz ewoluuje. Przedsiębiorstwa coraz częściej dostrzegają bowiem, że sukces na rynku nie zależy już tylko od produktu, odpowiedniego marketingu czy skutecznego działu sprzedaży. Dużą rolę w kreowaniu dochodowości organizacji pełni sprawnie funkcjonujący i świadomy biznesowo dział finansów, od którego pracy finalnie może zależeć jej sukces.

EWOLUCJA FINANSÓW

Od 15 lat obserwujemy ewolucję działu finansów i jego odpowiedzialności za pomyślność biznesową organizacji. Proces ten jest bardzo dynamiczny i nieustannie postępuje. Jeszcze około 3 lata temu mogliśmy mówić o dwóch ścieżkach rozwoju w obszarze finansów – w księgowości i kontrolingu. W ostatnim czasie pojawiła się nowa ścieżka, tzw. finance business partnering.

RÓŻNE ŚCIEŻKI KARIERY

Księgowość i podatki można określić mianem klasycznej funkcji finansów. Dzisiaj rozbudowane są jednak też o podejście procesowe. Duży wpływ na ten segment mają obecnie organizacje typu BPO i SSC. Można więc przypuszczać, że trend centralizacji i regionalizacji będzie się dalej nasilać.

Kontroling to z kolei, według definicji ostatnich lat, funkcja pozwalająca rozumieć sytuację finansową firmy. Kluczowe dla niej zadania na razie pozostają bez zmian – budżetowanie, forecasting, controlling, raportowanie (ex-post). Należy natomiast zwrócić uwagę, że w ostatnich latach na znaczeniu w pracy kontrolera zyskują kompetencje dotyczące wdrażania nowych technologii, w tym budowanie hurtowni danych czy korzystanie z rozwiązań typu business intelligence.

ELASTYCZNA WSPÓŁPRACA

Co ważne, firmy coraz częściej szukają finansistów, którzy potrafią wchodzić w interakcję z innymi działami w firmie, a przy tym są ciekawi i chcą wiedzieć jak organizacja funkcjonuje na innych płaszczyznach. Cenione są więc osoby posiadające doświadczenie na stanowisku finance business partnera, które potrafią patrzeć w przyszłość, są otwarte na nowości i dostrzegają trendy. Dlatego też, na rynku pracy w tym segmencie zyskują na wartości takie umiejętności jak modelowanie finansowe, strategiczne myślenie, czy też analiza projektów inwestycyjnych.

Warto też podkreślić, że następuje silna polaryzacja profili osób i modeli kompetencyjnych pomiędzy wyżej wymienionymi ścieżkami. W niedalekiej przyszłości może się więc zdarzyć, że przechodzenie pomiędzy poszczególnymi stanowiskami będzie trudniejsze niż dotychczas. Same natomiast firmy będą jeszcze bardziej świadome swoich oczekiwań wobec kandydatów do pracy w dziale finansów.

O MICHAEL PAGE I PAGE EXECUTIVE

Marki Michael Page oraz Page Executive są globalnymi liderami w obszarze doradztwa personalnego oraz rekrutacji specjalistów, kadry zarządzającej średniego oraz wyższego szczebla. Naszą działalność prowadzimy za pośrednictwem sieci 140 biur w 36 krajach na sześciu kontynentach. Polski oddział Michael Page prowadzi procesy rekrutacyjne w następujących obszarach:

- Banking & Financial Services
- Finance & Accounting
- Digital & e-Commerce
- Healthcare & Life Sciences
- Human Resources
- Information Technology
- Manufacturing & Engineering
- Office & Management Support
- Procurement & Supply Chain
- Property & Construction
- Sales & Marketing
- Shared Services Centres
- Tax & Legal

PRZEGLĄD PŁAC 2017 / 2018

FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ

WARSZAWA

	MIN	MAX	NAJCZĘŚCIEJ OFEROWANE	BONUS	SAMOCHÓD SŁUŻBOWY LUB EKWIWALENT
ZARZĄDZANIE FINANSAMI					
Regionalny Dyrektor Finansowy (> 500 pracowników w regionie)	25,000	58,000	34,000	25%-40%*	Tak
Regionalny Finance Manager (<500 pracowników w regionie)	22,000	36,000	28,000	16%-25%*	Tak
Dyrektor Finansowy (>1000 pracowników)	26,000	78,000	36,000	25%-50%*	Tak
Dyrektor Finansowy (500 <> 1000 pracowników)	24,000	62,000	32,000	16%-25%*	Tak
Dyrektor Finansowy (200 <> 500 pracowników)	20,000	36,000	26,000	16%-25%	Tak
Finance Manager (<200 pracowników)	15,000	26,000	19,000	8%-16%	Tak
KONTROLING, RAPORTOWANIE, TREASURY					
Dyrektor Kontrolingu (>500 pracowników)	20,000	42,000	25,000	16%-25%*	Tak
Kierownik Kontrolingu (<500 pracowników)	14,000	26,000	19,000	16%-25%	Opcja
Starszy Kontroler Finansowy	14,000	21,000	17,000	16%-25%	Nie
Kontroler Finansowy	9,000	16,000	13,000	8%-16%	Nie
Starszy Analityk Finansowy / Młodszy Kontroler Finansowy	8,000	12,000	10,000	8%-16%	Nie
Analityk Finansowy / Specjalista ds. Kontrolingu	6,500	9,000	8,000	0-8%	Nie
Młodszy Analityk Finansowy	4,500	6,500	5,500	0-8%	Nie
Specjalista ds. Finansów	5,500	7,000	6,500	0-8%	Nie
Kontroler Finansowy ds. Produkcji	9,000	15,000	12,000	8%-16%	Nie
Kontroler Finansowy Łańcucha Dostaw	9,000	14,000	12,000	8%-16%	Nie
Kontroler Kosztów	8,000	14,000	11,000	8%-16%	Nie
Analityk Kosztów	6,000	9,000	7,500	8%-16%	Nie
Regionalny Dyrektor ds. Planowania i Analiz	24,000	38,000	32,000	16%-25%*	Tak
Dyrektor ds. Planowania i Analiz	17,000	35,000	26,000	8-25%	Tak
Kierownik ds. Planowania i Analiz	15,000	21,000	19,000	8%-16%	Opcja
Starszy Analityk ds. Planowania i Analiz	9,000	14,000	11,000	8%-16%	Nie
Analityk ds. Planowania i Analiz	7,000	10,000	8,500	8%-16%	Nie
Kierownik ds. Business Intelligence	14,000	34,000	20,000	8%-25%	Tak
Analityk Business Intelligence	10,000	18,000	14,000	8%-16%	Nie
Kierownik Kontrolingu Komercyjnego	16,000	29,000	21,000	8%-25%	Opcja
Finansowy Biznes Partner	15,000	22,000	18,000	16%-20%	Opcja
Kontroler Biznesowy	10,000	17,000	14,000	8%-16%	Opcja
Analityk Biznesowy	7,000	9,000	8,000	8%	Nie
Dyrektor ds. Raportowania i Konsolidacji	19,000	31,000	24,000	8-16%	Tak
Kierownik ds. Raportowania i Konsolidacji	14,000	23,000	17,000	8-16%	Nie
Specjalista ds. Raportowania i Konsolidacji	8,000	16,000	13,000	8-16%	Nie
Dyrektor Działu Skarbu	22,000	42,000	24,000	16%-40%	Tak
Kierownik ds. Skarbu	15,000	24,000	19,000	8%-25%	Opcja
Kierownik ds. Płynności Finansowej	14,000	21,000	16,000	8%-16%	Nie
Specjalista ds. Płynności	6,500	14,000	9,000	8%	Nie
Kierownik ds. Kontroli Kredytowej	10,000	18,000	14,000	8%-16%	Nie
Kontroler ds. Linii Kredytowej	7,000	14,000	9,000	8%-16%	Nie
Specjalista ds. Należności	5,500	7,500	6,500	8%	Nie

PRZEGLĄD PŁAC 2017 / 2018

FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ

WARSZAWA

	MIN	MAX	NAJCZĘŚCIEJ OFEROWANE	BONUS	SAMOCHÓD SŁUŻBOWY LUB EKWIWALENT
AUDYT, PRAWO I COMPLIANCE					
Dyrektor Audytu Wewnętrznego	22,000	38,000	26,000	8%-25%	Tak
Kierownik Audytu Wewnętrznego	12,000	20,000	17,000	8%-16%	Opcja
Starszy Audytor Wewnętrzny	12,000	18,000	15,000	8%-16%	Opcja
Audytor Wewnętrzny	7,000	13,000	10,000	8%-16%	Nie
Dyrektor Działu Prawnego	20,000	55,000	32,000	8%-25%	Opcja
Radca Prawny	13,000	25,000	16,000	8%-16%	Nie
Prawnik	7,500	11,000	9,000	0-8%	Nie
Dyrektor ds. Compliance	22,000	37,000	28,000	8%-16%	Opcja
Specjalista ds. Compliance	7,000	13,000	9,000	0-8%	Opcja
KSIĘGOWOŚĆ, PODATKI, PŁACE					
Dyrektor Księgowości (>500 pracowników)	18,000	32,000	22,000	8%-16%	Opcja
Główna/y Księgowa/y (>200 pracowników)	12,000	21,000	16,000	8%-16%	Opcja
Główna/y Księgowa/y (<200 pracowników)	10,000	16,000	13,000	0%-16%	Opcja
Z-ca Głównego Księgowego (>500 pracowników)	12,000	20,000	16,000	0%-16%	Opcja
Z-ca Głównego Księgowego (<500 pracowników)	9,000	14,000	11,500	0%-16%	Nie
Samodzielny Księgowy	7,000	10,000	8,500	0-8%	Nie
Księgowy	5,000	7,000	6,000	0-8%	Nie
Młodszy Księgowy	4,000	6,000	5,000	0-8%	Nie
Dyrektor ds. Podatków	19,000	42,000	25,000	8%-25%	Opcja
Kierownik ds. Podatków	14,000	24,000	18,000	8%-25%	Opcja
Główny Specjalista ds. Podatków	9,000	14,000	12,000	8%-16%	Nie
Specjalista ds. Podatków	7,000	11,000	8,000	0-8%	Nie
Dyrektor ds. Kadr i Płac (> 1000 pracowników)	16,000	25,000	19,000	8%-16%	Nie
Kierownik ds. Kadr i Płac	9,000	18,000	14,000	8%-16%	Nie
Koordynator Działu Kadr i Płac	7,000	10,000	8,500	0%-8%	Nie
Specjalista ds. Kadr i Płac	6,000	7,500	6,500	0%-8%	Nie
FINANSE INWESTYCYJNE					
Dyrektor ds. Fuzji i Przejęć	22,000	42,000	28,000	25%-50%*	Tak
Kierownik ds. Fuzji i Przejęć / Associate	14,000	19,000	16,000	16%-25%	Nie
Analitik ds. Fuzji i Przejęć	8,000	15,000	12,000	8%-25%	Nie
Dyrektor ds. Strategii	20,000	38,000	28,000	16%-25%*	Tak

* Firmy coraz częściej obejmują liderów funkcji finansowych długoterminowymi planami premiovymi (ang. LTIP - long term incentive plan), w tym m.in. opcje na akcje, bonusy uzależnione od realizacji strategicznych celów, fuzji przejęć czy osiągnięcia zaplanowanego wzrostu wskaźników biznesowych.

PRZEGLĄD PŁAC 2017 / 2018

FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ

GÓRNY ŚLĄSK I MAŁOPOLSKA

	MIN	MAX	NAJCZĘŚCIEJ OFEROWANE	BONUS	SAMOCHÓD SŁUŻBOWY LUB EKWIWALENT
ZARZĄDZANIE FINANSAMI					
Regionalny Dyrektor Finansowy (> 500 pracowników w regionie)	25,000	55,000	32,000	25%-40%*	Tak
Regionalny Finance Manager (<500 pracowników w regionie)	20,000	30,000	24,000	15%-25%*	Tak
Dyrektor Finansowy (>1000 pracowników)	25,000	55,000	37,000	25%-40%*	Tak
Dyrektor Finansowy (500 <> 1000 pracowników)	24,000	45,000	33,000	25%-35%*	Tak
Dyrektor Finansowy (200 <> 500 pracowników)	20,000	30,000	26,000	15%-25%*	Tak
Finance Manager (<200 pracowników)	15,000	25,000	19,000	10%-20%	Tak
KONTROLING, RAPORTOWANIE, TREASURY					
Dyrektor Kontrolingu (>500 pracowników)	20000	30,000	25,000	16-25%	Tak
Kierownik Kontrolingu (<500 pracowników)	15,000	20,000	18,000	15-20%	Opcja
Starszy Kontroler Finansowy	12,000	18,000	15,500	10-15%	Nie
Kontroler Finansowy	9,000	15,000	12,000	10-15%	Nie
Starszy Analityk Finansowy / Młodszy Kontroler Finansowy	8,000	10,000	8,500	10%	Nie
Analityk Finansowy / Specjalista ds. Kontrolingu	7,000	9,000	8,500	0-8%	Nie
Młodszy Analityk Finansowy	4,500	8,000	5,500	0-8%	Nie
Specjalista ds. Finansów	5,000	8,000	6,000	0-8%	Nie
Kontroler Finansowy ds. Produkcji	10,000	16,000	12,500	10-15%	Nie
Kontroler Finansowy Łańcucha Dostaw	8,000	14,000	10,500	10%	Nie
Kontroler Kosztów	7,000	10,000	8,000	0-8%	Nie
Analityk Kosztów	6,000	8,000	7,000	0-8%	Nie
Regionalny Dyrektor ds. Planowania i Analiz	20,000	30,000	24,000	15%-20%	Tak
Dyrektor ds. Planowania i Analiz	17,000	27,000	20,000	10%-20%	Tak
Kierownik ds. Planowania i Analiz	11,000	16,000	13,000	10%-15%	Opcja
Starszy Analityk ds. Planowania i Analiz	9,000	12,000	10,000	0%-10%	Nie
Analityk ds. Planowania i Analiz	6,000	9,000	7,000	0%-10%	Nie
Kierownik ds. Business Intelligence	12,000	22,000	16,000	10%-20%	Tak
Analityk Business Intelligence	8,000	14,000	10,000	0%-10%	Nie
Kierownik Kontrolingu Komercyjnego	11,000	23,000	16,000	15-25%	Opcja
Finansowy Biznes Partner	13,000	20,000	15,000	10%-20%	Opcja
Kontroler Biznesowy	8,000	15,000	11,000	10%-15%	Opcja
Analityk Biznesowy	6,000	8,000	7,000	0%-10%	Nie
Dyrektor ds. Raportowania i Konsolidacji	18,000	25,000	20,000	10%-15%	Tak
Kierownik ds. Raportowania i Konsolidacji	12,000	20,000	15,000	10%-15%	Nie
Specjalista ds. Raportowania i Konsolidacji	7,000	12,000	9,000	0%-10%	Nie
Dyrektor Działu Skarbu	18,000	30,000	22,000	16-25%	Tak
Kierownik ds. Skarbu	12,000	20,000	14,000	8-16%	Opcja
Kierownik ds. Płynności Finansowej	12,000	24,000	16,000	8-16%	Nie
Specjalista ds. Płynności	6,000	8,000	7,000	8%	Nie
Kierownik ds. Kontroli Kredytowej	10,000	16,000	13,000	8-16%	Nie
Kontroler ds. Linii Kredytowej	8,000	12,000	9,000	0-8%	Nie
Specjalista ds. Należności	4,500	9,000	6,000	0-8%	Nie

PRZEGLĄD PŁAC 2017 / 2018

FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ

GÓRNY ŚLĄSK I MAŁOPOLSKA

	MIN	MAX	NAJCZĘŚCIEJ OFEROWANE	BONUS	SAMOCHÓD SŁUŻBOWY LUB EKWIWALENT
AUDYT, PRAWO I COMPLIANCE					
Dyrektor Audytu Wewnętrznego	18,000	26,000	21,000	8-16%	Tak
Kierownik Audytu Wewnętrznego	12,000	18,000	13,000	8-16%	Opcja
Starszy Audytor Wewnętrzny	8,000	12,000	10,000	0-8%	Opcja
Audytor Wewnętrzny	7,000	11,000	8,500	0-8%	Nie
Dyrektor Działu Prawnego	16,000	28,000	22,000	8-16%	Opcja
Radca Prawny	8,000	18,000	11,000	0-8%	Nie
Prawnik	7,000	11,000	8,000	0-8%	Nie
Dyrektor ds. Compliance	14,000	25,000	17,000	8-16%	Opcja
Specjalista ds. Compliance	6,000	11,000	8,000	0-8%	Opcja
KSIĘGOWOŚĆ, PODATKI, PŁACE					
Dyrektor Księgowości (>500 pracowników)	14,000	24,000	17,000	8-16%	Opcja
Główna/y Księgowa/y (>200 pracowników)	10,000	16,000	13,000	0-16%	Opcja
Główna/y Księgowa/y (<200 pracowników)	8,000	14,000	11,000	0-16%	Opcja
Z-ca Głównego Księgowego (>500 pracowników)	8,000	14,000	9,000	0-8%	Opcja
Z-ca Głównego Księgowego (<500 pracowników)	7,000	10,000	8,000	0-8%	Nie
Samodzielny Księgowy	6,000	8,000	7,000	0-8%	Nie
Księgowy	4,000	6,000	5,000	0-8%	Nie
Młodszy Księgowy	3,000	5,000	4,000	0-8%	Nie
Dyrektor ds. Podatków	18000	25000	20000	8%-25%	Opcja
Kierownik ds. Podatków	13000	18000	16000	8%-25%	Opcja
Główny Specjalista ds. Podatków	8000	10000	8500	8%-16%	Nie
Specjalista ds. Podatków	8000	9000	7000	0-8%	Nie
Dyrektor ds. Kadr i Płac (> 1000 pracowników)	12000	18000	15000	8%-16%	Nie
Kierownik ds. Kadr i Płac	9000	15000	12000	8%-16%	Nie
Koordynator Działu Kadr i Płac	8000	11000	9500	0%-8%	Nie
Specjalista ds. Kadr i Płac	7000	9000	8000	0%-8%	Nie
FINANSE INWESTYCYJNE					
Dyrektor ds. Fuzji i Przejęć	20,000	40,000	23,000	25%-50%	Tak
Kierownik ds. Fuzji i Przejęć / Associate	12,000	18,000	14,000	10%-15%	Nie
Analityk ds. Fuzji i Przejęć	8,000	12,000	9,000	0%-10%	Nie
Dyrektor ds. Strategii	20,000	30,000	25,000	20%-30%	Tak

* Firmy coraz częściej obejmują liderów funkcji finansowych długoterminowymi planami premiovymi (ang. LTIP - long term incentive plan), w tym m.in. opcje na akcje, bonusy uzależnione od realizacji strategicznych celów, fuzji przejęć czy osiągnięcia zaplanowanego wzrostu wskaźników biznesowych.

PRZEGLĄD PŁAC 2017 / 2018

FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ

DOLNY ŚLĄSK

	MIN	MAX	NAJCZĘŚCIEJ OFEROWANE	BONUS	SAMOCHÓD SŁUŻBOWY LUB EKWIWALENT
ZARZĄDZANIE FINANSAMI					
Regionalny Dyrektor Finansowy (> 500 pracowników w regionie)	25,000	55,000	32,000	25%-40%*	Tak
Regionalny Finance Manager (<500 pracowników w regionie)	20,000	30,000	24,000	15%-25%*	Tak
Dyrektor Finansowy (>1000 pracowników)	25,000	55,000	37,000	25%-40%*	Tak
Dyrektor Finansowy (500 <> 1000 pracowników)	22,000	45,000	30,000	25%-35%*	Tak
Dyrektor Finansowy (200 <> 500 pracowników)	20,000	30,000	24,000	15%-25%*	Tak
Finance Manager (<200 pracowników)	17,000	25,000	20,000	10%-20%	Tak
KONTROLING, RAPORTOWANIE, TREASURY					
Dyrektor Kontrolingu (>500 pracowników)	20000	30,000	25,000	16-25%	Tak
Kierownik Kontrolingu (<500 pracowników)	14,000	20,000	18,000	15-20%	Opcja
Starszy Kontroler Finansowy	13,000	18,000	16,000	10-15%	Nie
Kontroler Finansowy	10,000	15,000	12,000	10-15%	Nie
Starszy Analityk Finansowy / Młodszy Kontroler Finansowy	8,000	10,000	8,500	10%	Nie
Analityk Finansowy / Specjalista ds. Kontrolingu	7,000	9,000	8,000	0-8%	Nie
Młodszy Analityk Finansowy	5,000	7,000	6,000	0-8%	Nie
Specjalista ds. Finansów	4,500	6,000	5,500	0-8%	Nie
Kontroler Finansowy ds. Produkcji	10,000	18,000	14000	10-15%	Nie
Kontroler Finansowy Łańcucha Dostaw	9,000	13,000	11000	10%	Nie
Kontroler Kosztów	7,000	10,000	8,500	0-8%	Nie
Analityk Kosztów	6,000	8,000	7,000	0-8%	Nie
Regionalny Dyrektor ds. Planowania i Analiz	20,000	30,000	25,000	15%-20%	Tak
Dyrektor ds. Planowania i Analiz	17,000	25,000	20,000	10%-20%	Tak
Kierownik ds. Planowania i Analiz	10,000	16,000	13,000	10%-15%	Opcja
Starszy Analityk ds. Planowania i Analiz	8,000	12,000	10,000	0%-10%	Nie
Analityk ds. Planowania i Analiz	6,000	9,000	7,000	0%-10%	Nie
Kierownik ds. Business Intelligence	12,000	20,000	15,000	10%-20%	Tak
Analityk Business Intelligence	8,000	14,000	10,000	0%-10%	Nie
Kierownik Kontrolingu Komercyjnego	13,000	22,000	16,000	15-25%	Opcja
Finansowy Biznes Partner	13,000	20,000	15,000	10%-20%	Opcja
Kontroler Biznesowy	9,000	15,000	12,000	10%-15%	Opcja
Analityk Biznesowy	6,000	8,000	7,000	0%-10%	Nie
Dyrektor ds. Raportowania i Konsolidacji	18,000	23,000	20,000	10%-15%	Tak
Kierownik ds. Raportowania i Konsolidacji	12,000	20,000	15,000	10%-15%	Nie
Specjalista ds. Raportowania i Konsolidacji	6,000	12,000	9,000	0%-10%	Nie
Dyrektor Działu Skarbu	18,000	23,000	20,000	10%-15%	Tak
Kierownik ds. Skarbu	12,000	20,000	15,000	10%-15%	Opcja
Kierownik ds. Płynności Finansowej	6,000	12,000	9,000	0%-10%	Nie
Specjalista ds. Płynności	6,000	8,000	7,000	8%	Nie
Kierownik ds. Kontroli Kredytowej	10,000	16,000	13,000	8-16%	Nie
Kontroler ds. Linii Kredytowej	8,000	12,000	9,000	0-8%	Nie
Specjalista ds. Należności	4,500	9,000	6,000	0-8%	Nie

PRZEGLĄD PŁAC 2017 / 2018

FINANSE I KSIĘGOWOŚĆ

DOLNY ŚLĄSK

	MIN	MAX	NAJCZĘŚCIEJ OFEROWANE	BONUS	SAMOCHÓD SŁUŻBOWY LUB EKWIWALENT
AUDYT, PRAWO I COMPLIANCE					
Dyrektor Audytu Wewnętrznego	20,000	30,000	24,000	8-16%	Tak
Kierownik Audytu Wewnętrznego	12,000	18,000	15,000	8-16%	Opcja
Starszy Audytor Wewnętrzny	8,000	14,000	11,000	0-8%	Opcja
Audytor Wewnętrzny	6,000	11,000	9,000	0-8%	Nie
Dyrektor Działu Prawnego	18,000	28,000	21,000	8-16%	Opcja
Radca Prawny	8,000	18,000	10,000	0-8%	Nie
Prawnik	7,000	11,000	8,000	0-8%	Nie
Dyrektor ds. Compliance	16,000	25,000	18,000	8-16%	Opcja
Specjalista ds. Compliance	6,000	11,000	8,000	0-8%	Opcja
KSIĘGOWOŚĆ, PODATKI, PŁACE					
Dyrektor Księgowości (>500 pracowników)	16,000	24,000	18,000	8-16%	Opcja
Główna/y Księgowa/y (>200 pracowników)	12,000	19,000	15,000	0-16%	Opcja
Główna/y Księgowa/y (<200 pracowników)	9,000	14,000	11,000	0-16%	Opcja
Z-ca Głównego Księgowego (>500 pracowników)	10,000	15,000	12,000	0-8%	Opcja
Z-ca Głównego Księgowego (<500 pracowników)	7,000	10,000	8,000	0-8%	Nie
Samodzielny Księgowy	6,000	8,500	7,000	0-8%	Nie
Księgowy	4,000	6,000	5,000	0-8%	Nie
Młodszy Księgowy	3,000	5,000	4,000	0-8%	Nie
Dyrektor ds. Podatków	18000	25000	20000	8%-25%	Opcja
Kierownik ds. Podatków	14000	20000	17000	8%-25%	Opcja
Główny Specjalista ds. Podatków	8000	10000	8500	8%-16%	Nie
Specjalista ds. Podatków	6500	9000	7000	0-8%	Nie
Dyrektor ds. Kadr i Płac (> 1000 pracowników)	12,000	20,000	17,000	8%-16%	Nie
Kierownik ds. Kadr i Płac	9,000	15,000	12000	8%-16%	Nie
Koordynator Działu Kadr i Płac	8,000	11,000	9000	0%-8%	Nie
Specjalista ds. Kadr i Płac	6,000	10,000	8000	0%-8%	Nie
FINANSE INWESTYCYJNE					
Dyrektor ds. Fuzji i Przejęć	20,000	40,000	24,000	25%-50%	Tak
Kierownik ds. Fuzji i Przejęć / Associate	12,000	18,000	14,000	10%-15%	Nie
Analitik ds. Fuzji i Przejęć	8,000	12,000	9,000	0%-10%	Nie
Dyrektor ds. Strategii	20,000	30,000	25,000	20%-30%	Tak

* Firmy coraz częściej obejmują liderów funkcji finansowych długoterminowymi planami premiowymi (ang. LTIP - long term incentive plan), w tym m.in. opcje na akcje, bonusy uzależnione od realizacji strategicznych celów, fuzji przejęć czy osiągnięcia zaplanowanego wzrostu wskaźników biznesowych.