



# TOMORROW'S TALENT

Michael Page

**JAK ODNIEŚĆ SUKCES?**

1

# DOCENIAJ KULTURĘ I ŚRODOWISKO PRACY BARDZIEJ NIŻ MARKĘ



Twoja praca przyniesie Ci sukces, jeśli będziesz mierzyć się z wyzwaniami.

- Poszukuj menedżerów, którzy starają się stworzyć pełen pasji zespół, mający poczucie misji i wspólny cel.

Pytania, nad którymi warto się zastanowić:

- Czy kultura firmy wspiera podejmowanie ryzyka i dzielenie się dobrymi praktykami?
- Czy każdy robi to, co ma robić i wspiera współpracowników?
- Czy menedżer podchodzi z pasją do swojego zespołu i jego rozwoju?

**TOMORROW'S TALENT**

2

## USTAL, JAK BĘDZIE MIERZONY TWÓJ SUKCES



- Opis twojego stanowiska powinien podkreślać Twój zakres umiejętności, reprezentując Twoje kluczowe zadania.
- Współpracuj ze swoim menedżerem, aby ustalić 3 do 4 priorytetów, każdy procentowo odpowiadający swojej wadze.
- Stwórz ścieżkę, która zaprowadzi Cię do realizacji tych priorytetów.
- To pomoże Ci zrozumieć, gdzie skupić swoje wysiłki i da Twojemu menedżerowi lepsze pojęcie o tym, co robisz i dlaczego.

**TOMORROW'S TALENT**

**3**

**OPIERAJ SIĘ  
NEGATYWNEMU  
WPŁYWOWI OSÓB,  
KTÓRE ŚCIAGAJĄ  
CIĘ W DÓŁ**



- Sukces nie polega wyłącznie na realizacji celów i dostarczaniu rezultatów: chodzi o to, jaką wartość dodajesz zespołowi i całej firmie.
- Toksyczne osoby to ludzie, którzy ściągają innych w dół, aby iść do przodu, nie dbając o to, jakie skutki odniosą ich działania.
- Współpracuj z energicznymi graczami zespołowymi, którzy mają komplementarne wobec ciebie umiejętności, aby stworzyć środowisko pracy oparte na wartościach.

**TOMORROW'S TALENT**

4

**ZNAJDŹ MENTORA,  
BY DOWIEDZIEĆ  
SIĘ, W JAKI  
SPOSÓB  
WYWIERAĆ  
WPŁYW**



- Twoim najważniejszym zasobem w każdej firmie lub organizacji jest ciekawość.
- Ludzie z doświadczeniem są najlepszym źródłem wiedzy: znajdź tych posiadających cechy, które chcesz mieć i naucz się strategii, które pozwoliły im osiągnąć cel.
- Mentor będzie w stanie zaopatrzyć Cię w wartościową wiedzę o tym, co jest ważne w biznesie, jak wywierać wpływ i jak się rozwijać.

**TOMORROW'S TALENT**

5

**BĄDŹ ŚWIADOMY,  
ŻE ROZWÓJ  
WYMAGA CZASU I  
PODEJMIJ WYSIŁEK**



- To naturalne, że poszukujesz rozwoju: tym, co liczy się na początku, jest dążenie do doskonałości i praca zespołowa.
- Pokazanie motywacji, przygotowania i woli do wykorzystania szans oraz nauki nowych narzędzi i procesów zostanie zauważone przez ludzi, którzy mają dla Ciebie znaczenie.
- Zaufanie jest podstawą. Zawsze spełniaj swoje obietnice i bierz na siebie zadania, które pomogą ci iść do przodu – ale nie bierz na siebie zbyt wiele!

**TOMORROW'S TALENT**

6

## ZAWSZE KOŃCZ TO, CO ZACZAŁEŚ



- Jaka jest największa różnica pomiędzy szkoleniem a pracą? W pracy, ludzie czasem nie będą się angażować, skutecznie “blokując” projekty.
- Rozwój kariery nie wynika ze stałej umowy albo najdłuższego stażu w firmie. Dotyczy tych, którzy chcą krok po kroku iść do przodu, rozpoczynając i kończąc projekty.
- Prawdziwy sukces polega na zarządzaniu podejmowanym ryzykiem. Czy poniosłeś porażkę, mierząc zbyt wysoko lub napotykając na komplikacje? Wyciągnij lekcję, wprowadź poprawki i spróbuj znowu.
- Nie bój się porażek, tylko tego, że nie będziesz uczyć się na błędach.

**TOMORROW'S TALENT**

7

## JAK PORADZIĆ SOBIE Z TRUDNYMI LUDŹMI? UCZ SIĘ NA ICH BŁĘDACH



- Jest duża szansa, że spotkasz na swej drodze niemiłych klientów bądź menedżerów. Skup się na faktach, nie poddawaj się emocjom bardziej, niż to konieczne.
- Napady złości sprawiają, że tracisz szacunek wśród ludzi: ucz się na błędach, które obserwujesz u innych i korzystaj z tej wiedzy, by nie popełniać podobnych.
- Mimo że czyjaś reakcja może być nieuzasadniona, spróbuj zrozumieć frustrację innej osoby i reaguj łagodnie, opierając się tylko na faktach.

**TOMORROW'S TALENT**



8

## PRÓBUJ NOWYCH RZECZY I POSZERZAJ SWOJE HORYZONTY



- Umysł nastawiony na rozwój oznacza gotowość do podejmowania nowych wyzwań i próbowania nowych rzeczy.
- Przyszłymi liderami będą prawdopodobnie ci, którzy są dostatecznie odważni lub szaleni, by wziąć na siebie “niemożliwe” zadania.
- Zabierz właściwe osoby we wspólną podróż: zamień wyzwanie w misję.

**TOMORROW'S TALENT**

9

**OSOBISTE WARTOŚCI  
WPŁYWAJĄ NA TO JAK  
WYGLĄDAJĄ  
TWOJE  
RELACJE Z  
INNymi**



- Jest wielu ludzi, którzy zmieniają swoje zachowanie w kontakcie z osobami na wyższych stanowiskach. Nie rób tego!
- Nie ulegaj pokusie niedyskrecji na temat byłych klientów bądź pracowników. To źle wpłynie na twoją wiarygodność.
- Niektóre bitwy lepiej jest przegrać. Pomyśl o tym w ten sposób: ludzie, którzy najbardziej obniżają cenę, są zwykle tymi, z którymi najtrudniej się pracuje.

**TOMORROW'S TALENT**

10

**ODEJDŹ, KIEDY  
NADEJDZIE NA  
TO CZAS, ALE NIE  
ODCHODŹ  
W GNIEWIE**



- Zastanów się dobrze nad sposobem opowiedzenia swojej historii, łącząc swoje przeszłe doświadczenia z celem, do którego chcesz dotrzeć.
- Brak motywacji i objawy długotrwałego stresu są jasnym sygnałem, że nadszedł czas na zmianę.
- Poszukaj rady poza swoim zespołem i firmą: wiele osób z wewnątrz organizacji działa już w niej zbyt długo, by mieć świeże i zrównoważone spojrzenie.

**TOMORROW'S TALENT**

The logo features a large white circle centered on a dark blue background. A teal-colored arc is positioned on the right side of the white circle, partially overlapping its boundary. The text 'Michael Page' is centered within the white circle in a dark blue, serif font. Below it, the text 'Part of PageGroup' is centered in a smaller, grey, serif font.

Michael Page

Part of PageGroup